



Vastuullinen rekrytointi

Opinnon kuvaus

31.8.2025



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



Sisältö

1. Toteutus ja kohderyhmä
2. Osaamistavoitteet
3. Opinnon toteutustapa
4. Opinnon sisältö
5. Ryhmätapaamisten rakenne
6. Tehtävän palautus
7. Oppimispäiväkirja
8. Oppimisympäristö
9. Kirjallisuus - Opinnon yleinen tausta-aineisto



Toteutus ja kohderyhmä

- Opinto on kehitetty VALIOT-hankkeessa ajalla 5/2024–5/2025 ja se on tuona aikana toteutettu kolme kertaa.
- Opinnot laajuus on 5 alemman ammattikorkeakoulutason opintopistettä ja se on mahdollista toteuttaa sekä virtuaalisesti että luokkahuonetoteutuksena tai niiden yhdistelmänä.
- Opinto on toteutettu pk- ja startup-yritysten henkilöstölle Uudellamaalla, Päijät-Hämeessä ja Etelä-Karjalassa. Opinto kytkeytyy vahvasti osallistujien edustamien yritysten rekrytoinnin vastuullisuuden kehittämiseen, mutta opinto ei sisällä alueellisia kytkeitä.
- Opinto on osa laajempaa kokonaisuutta, jossa sitä edeltävässä opinnoissa on käsitelty yritys vastuun perusteet: mm. kestävän kehityksen tavoitteet ja ulottuvuudet, niitä ohjaava sääntely sekä yritys vastuuraportointi. Osallistujilla oletetaan siis olevan perustiedot näistä teemoista ennen opinnot osallistumista.
- Opetus on vahvasti integroitu työelämään. Osallistujien oletetaan olevan työllisiä, sillä mahdollisuus käyttää esimerkkinä ja kehityskohteena omaa tai oman työnantajan yritystä on edellytys opinnot tehtävien suorittamiselle. Tehtävien palautuksen tuloksena yritykselle muodostuu vastuullisen rekrytoinnin nykytila-analyysi ja kehittämissuunnitelma.
- Mikäli opintoa ajatellaan muun tyyppisille osallistujille, on opintoon liittyvien tehtävien ja kehityssuunnitelman toteutustapa mietittävä heille soveltuvaksi. Luentojen sisällössä ja rakenteessa ei kuitenkaan ole tarpeen tehdä muutoksia.



Osaamistavoitteet

Opinnon suoritettuaan opiskelija:

- ymmärtää vastuullisen rekrytoinnin kokonaisuuden ja merkityksen osana yritys vastuuta,
- ymmärtää vastuullisen rekrytoinnin merkityksen osana yrityksen kokonaisstrategiaa, kilpailuetua, työnantajamielikuvaa ja arvoja,
- osaa analysoida ja kehittää vastuullisen rekrytoinnin kannalta oleellisia henkilöstökäytäntöjä,
- osaa huomioida rekrytoinnissa avoimuuden, syrjimättömyyden ja tuloksellisuuden vaatimukset.



Opinnon toteutustapa

- Opinto koostuu itsenäisestä opiskelusta, neljästä ohjatusta ryhmätapaamisesta sekä niihin liittyvistä kaikille yhteisistä tehtävistä sekä vapaavalintaisista tehtävistä.
- Opinnon suorittaminen edellyttää
 - kaikkien yhteisiksi merkittyjen tehtävien hyväksyttyä suorittamista sekä sen lisäksi
 - Oppimispäiväkirjan laatimista
- Tehtävät
 - On toivottavaa, että kaikki tehtävät tehdään omaan yritykseen / omalle työnantajalle ja niiden pohjalta muodostuu yritykselle vastuullisen rekrytoinnin nykytila-analyysi ja kehityssuunnitelma. Opinnon suorittamalla voi siis samalla myös kehittää kohdeyrityksen toimintaa.
 - Tehtävät ovat lähtökohtaisesti yksilötehtäviä.
 - Mikäli opinnolle osallistuu yrityksistä useampi kuin yksi henkilö, on mahdollista tehdä yhteistyötä yhteisiksi merkittyjen tehtävien osalta. Tässä tapauksessa on tärkeää valita jokaiselle osallistujalle myös omat vapaavalintaiset tehtävät. Hyväksytty suorittaminen edellyttää tässä tapauksessa kahden (2) vapaavalintaisen tehtävän hyväksyttyä suorittamista.
 - Jokainen opiskelija laatii myös itsenäisesti oman oppimispäiväkirjansa.
- Opinto arvioidaan asteikolla 0-5 tai hyv/hyl.



Opinnon sisältö

- Opinto koostuu kurssin käytäntöihin ja suoritustapaan perehdyttävästä johdantovideosta sekä seuraavista neljästä oppimiskokonaisuudesta, joista jokaisesta järjestetään ohjattu ryhmätapaaminen:
 - 1. Vastuullinen rekrytointi osana yrityksen kokonaisstrategiaa ja henkilöstökäytäntöjä**
 - Miksi vastuullista rekrytointia ja henkilöstöjohtamista? - Rekrytointi strategisena menestystekijänä
 - Yrityksen arvot, henkilöstöstrategia, työnantajamielikuva, rekrytointiprosessi
 - 2. Rekrytoinnin avoimuus ja läpinäkyvyys**
 - Rekrytointiviestintä, avoin kommunikointi, tiedon saavutettavuus
 - Päätöksenteon läpinäkyvyys, olettamusten tiedostaminen ja kriittinen tarkastelu
 - 3. Rekrytoinnin vastuullisuutta ohjaava sääntely**
 - Hakijoiden yhdenvertainen, ja tasa-arvoinen kohtelu, syrjinnän ehkäiseminen
 - Henkilötietojen käsittely
 - 4. Perehdytys ja työntekijän sitouttaminen**
 - Perehdytys, rekrytoitu henkilö osaksi tiimiä - toimivan tiimin muodostaminen
 - Sisäinen rekrytointi ja urakehitysmahdollisuudet sitouttamisen välineenä

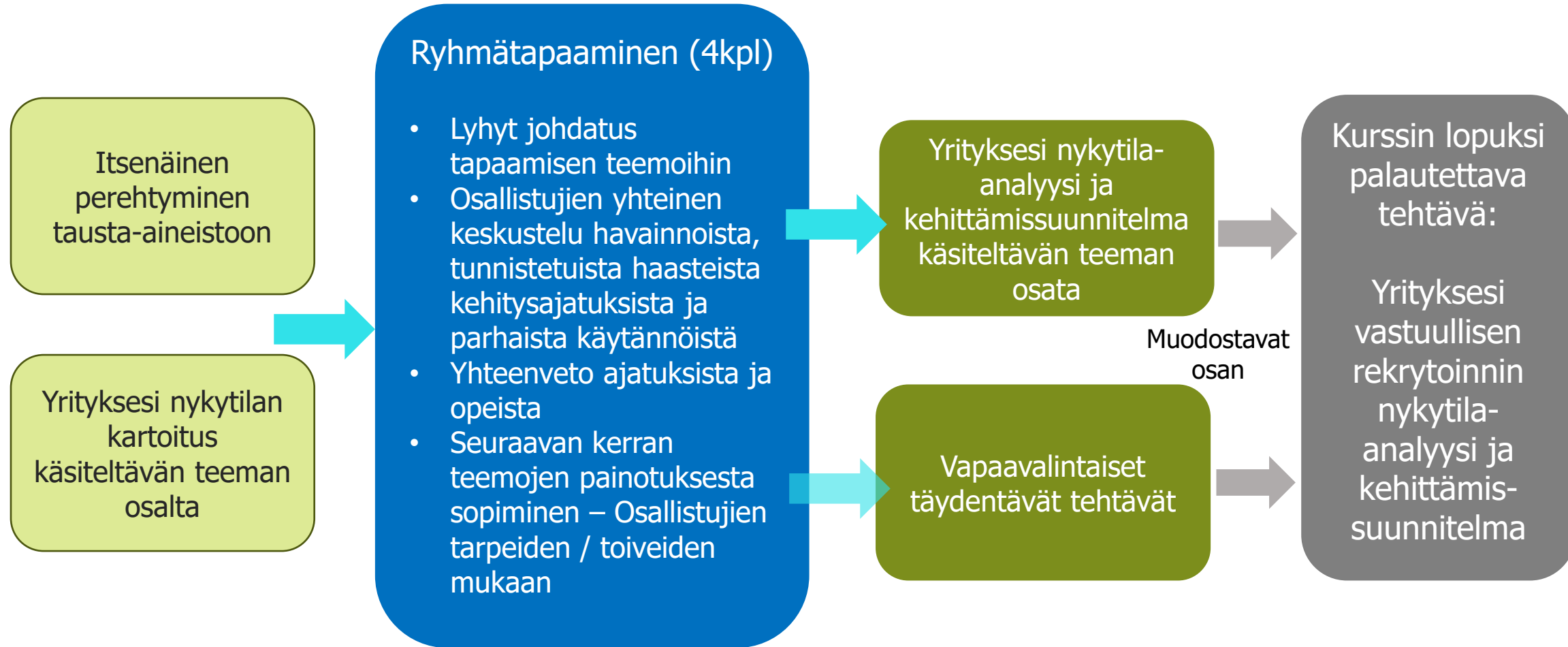


Ryhmätapaamisten toteutus

- Opintoon kuuluu neljä, n. 2-3 h. pituista ryhmätapaamista
- Ryhmätapaamiset järjestetään joko virtuaalisesti tai lähitapaamisina
- Ennen ryhmätapaamista opiskelija perehtyy
 - Tapaamisen teemoihin lähdemateriaalin perusteella sekä
 - oman yrityksensä nykytilanteeseen.
- Ryhmätapaamisessa opinnon ohjaajat johdattavat luentomuotoisesti käsiteltävään teemaan. Sen jälkeen opiskelijat pääsevät keskustelemaan yhdessä lähdemateriaalista ja omista yrityksistään tekemistään havainnoista, tunnistetuista haasteista kehitysajatuksista sekä parhaista käytännöistä.
- Ryhmätapaamisten pohjalta opiskelija tuottaa teemaa käsittelevän sisällön vastuullisen rekrytoinnin nykytila-analyysiin ja kehittämissuunnitelmaan.
- Osallistujat ohjeistetaan tutustumaan huolellisesti tausta-aineistoon ja tehtäviin ennen jokaista ryhmätapaamista ja sekä aikatauluttamaan kalenteriinsa riittävästi aikaa tehtävien tekemiseen.
- Ryhmätapaamisiin osallistuminen on vapaaehtoista. Halutessaan opinnon voi suorittaa myös omaan tahtiinsa.



Ryhmätapaamisen rakenne



Tehtävän palautus

- On toivottavaa, että kaikki tehtävänpalautukset koostetaan yhteen dokumenttiin, joka muodostaa yrityksen vastuullisen rekrytoinnin nykytila-analyysin ja kehittämissuunnitelman.
- Palautusta varten on laadittu oheinen dokumenttipohja.
- Osallistujat voivat halutessaan käyttää myös yrityksen omaa dokumenttipohjaa tms.

Kehittämissuunnitelman pohja

Mikäli suoritat pelkästään Vastuullisen rekrytoinnin opintojakson, käytä kehittämissuunnitelman runkona seuraavaa pohjaa:

Kansilehti (työn nimi, opiskelijan nimi, opintojakson nimi)

1. Johdanto

- 1.1. Yritysvastuun nykytila yrityksessä
- 1.2. Miten yritys vastuuta on huomioitu tällä hetkellä yleisesti?

2. Vastuullisen rekrytoinnin nykytila-analyysi

- 2.1. Vastuullinen rekrytointi osana yrityksen kokonaisstrategiaa ja henkilöstökäytäntöjä
- 2.2. Rekrytoinnin avoimuus ja läpinäkyvyys
- 2.3. Hakijoiden yhdenvertainen ja tasa-arvoinen kohtelu
- 2.4. Henkilötietojen käsittely
- 2.5. Rekrytointi ja työntekijöiden sitouttaminen

3. Vastuullisen rekrytoinnin kehittäminen omassa työssä

- Määrittele keskeiset kehittämistarpeet – ja toimenpiteet luvun 2 pohjalta.
- Mitä vastuullisen rekrytoinnin käytännön toimenpiteitä tulee huomioida ja miksi?
- Kuinka opittuja asioita voisi viedä käytäntöön omassa yrityksessä?

4. Vastuulliseen rekrytointiin liittyvät tulevaisuuden tavoitteet

5. Yhteenveto ja johtopäätökset

Lähdeluettelo

Mahdolliset täydentävät tehtävät

Työssä tulee hyödyntää vähintään neljää eri lähdettä.

Hyödynnä Yritysvastuun nykytila-pohdinnassa Seppo-pelissä suorittamiasi tehtäviä

Mikäli teet kehittämissuunnitelman ryhmätyönä, lisää täydentävät tehtävät (2kpl) työn loppuun

Mikäli teet kehittämissuunnitelman myös muilla hankkeen opinnoilla, käytä Vastuullisen liiketoiminnan Moodlessa olevaa kehittämissuunnitelmapohjaa



Oppimispäiväkirja

- Osallistujat laativat opinnosta myös oppimispäiväkirjan, jossa he laativat omat tavoitteensa oppimiselle sekä tunnistavat itsenäisesti ja ryhmäkeskusteluista oppimiaan asioita.
- Oppimispäiväkirjan sisällysluettelo ohessa.

Oppimispäiväkirjan sisällysluettelo

- Jokainen palauttaa Moodleen kehittämissuunnitelman palauttamisen jälkeen oppimispäiväkirjan

Oppimispäiväkirjan sisällysluettelo/runko:

Kansilehti (nimi, opintojakson nimi)

- 1.Omat oppimistavoitteet kurssille
- 2.Mitä opin tehtävästä?
- 3.Vertaisoppiminen: Mitä opin ryhmäkeskusteluissa muilta?
- 4.Ryhmätyöskentely: Jos teit kehittämissuunnitelman ryhmätyönä, kerro oma osuutesi ryhmätyön sisällöstä
- 5.Palaute kurssista

Arviointi: hyväksytty-hylätty, oppimispäiväkirja tehdään yksilötyönä



Oppimisympäristö

- Opinnot suorittamista varten on laadittu kurssin oppimisympäristö Moodle-alustalle.
- Oppimisympäristö tukee kaikkia osallistujia opinnot suorittamisessa ja mahdollistaa myös opinnot itsenäisen suorittamisen.
- Oppimisympäristö sisältää ohjeet ja tarvittavat kirjallisuuslähteet kunkin oppimiskokonaisuuden läpikäymiseen.

The screenshot shows the Moodle course interface for 'Vastuullinen rekrytointi' (Responsible Recruitment) at LAB University of Applied Sciences. The course is identified by the code 'AL00DB78-3001' and covers the period '1.4.2024-31.8.2025'. The left sidebar contains a navigation menu with sections: 'Tervetuloa' (Welcome), 'Vastuullinen rekrytointi -opinnot' (Responsible Recruitment - Courses), 'Ohjaajat' (Tutors), 'Oppimistavoitteet' (Learning Objectives), 'Sisältö' (Content), 'Aikataulu ja Teams-linkit - Kevät 2025' (Schedule and Teams links - Spring 2025), 'Aikataulu ja Teams-linkit - Syksy 2024' (Schedule and Teams links - Autumn 2024), 'Aikataulu ja Teams-linkit - Kevät 2024' (Schedule and Teams links - Spring 2024), 'Mahdollisia kysymyksiä ja keskustelua opintoon liittyen' (Possible questions and discussion related to the studies), 'Uutiset ja ajankohtaiset asiat' (News and current events), 'Opintoihin liittyvä yleinen kirjallisuus' (General literature related to the studies), and 'Aloita tästä' (Start here). The main content area shows the 'Sisältö' (Content) section with a list of topics: 1. Vastuullinen rekrytointi osana yrityksen kokonaisstrategiaa ja henkilöstökäytäntöjä (Responsible recruitment as part of the company's overall strategy and personnel practices), 2. Rekrytoinnin avoimuus ja läpinäkyvyys (Recruitment transparency and visibility), 3. Hakijoiden yhdenvertainen ja tasa-arvoinen kohtelu ja henkilötietojen käsittely (Equal and fair treatment of applicants and handling of personal data), and 4. Perehdytys ja työntekijän sitouttaminen (Orientation and employee commitment). The page also includes a sidebar with 'Sivu' (Page), 'Asetukset' (Settings), and 'Lisää' (More) options.



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



Opinnon yleinen tausta-aineisto

Henkilöstöjohtaminen:

- Riitta Viitala: Henkilöstöjohtaminen – Keskeiset käsitteet, teorat ja trendit, 2021, (e-kirja)
- Juhani Kauhanen: Henkilöstövoimavarojen johtaminen, Alma Talent, 2012 (e-kirja)
- Riitta Viitala: Henkilöstöjohtaminen: strateginen kilpailutekijä, 2014 (e-kirja sekä painettuna)

Rekrytointi:

- Kaijala, M. 2016. Rekrytointi: tehtävään vai yhtiöön?
- Eklund, A. 2023. Tervetuloa meille! Uuden työntekijän perehdytys. (e-kirja)

Häirintä ja kuormittuminen:

- Autio. R. 2022. Häirintä ja kuormittuminen. Työnantajan velvoitteet käytännönläheisesti.

Yleinen vastuullisuutta koskeva kirjallisuus:

- VALIOT Yritysvastuun perusteita -opinnon (Seppo-pelin) vastuullisuuteen liittyvä kurssimateriaali ja ohjaajien luennot
- Vihreä vastuu -hankkeessa tuotetut julkaisut mm. yrityksen sosiaaliseen vastuullisuuteen liittyen: www.vihreavastuu.fi
- Kuhunkin aihepiiriin / tehtävään liittyvä täydentävä kirjallisuus on kootaan toteutuksen aikana tehtävisivuille.

