



Momentum Urapolut – Matkalla

tarjoaa alkuvuoden 2025 ajan kuukausittain inspiroivia näkökulmia, käytännön vinkkejä ja ajankohtaisia työkaluja kaikille, jotka edistävät maahan muuttaneiden ja täsmätyökykyisten matkaa kohden vahvempaa osallisuuden kokemusta ja urapolkujen kehittymistä.

Uutiskirjeemme syventyy urapolkujen - matkojen - moninaisiin vaiheisiin. Haluamme olla apunasi vaikuttavampien ja inklusiivisempien toimintamallien kehittämiseksi.

Uutiskirjesarjassamme jaamme onnistumisia, uusia oivalluksia ja konkreettisia keinoja rakentaa yhdessä kestävää tulevaisuutta.

Liity mukaan matkalle, jossa jokaisella on mahdollisuus loistaa!

Uutiskirjesarjaa tuotetaan Momentum - moninaistuvat urapolut -projektin toimesta. Projektin toteuttajina ovat Live-säätiö, LAB-ammattikorkeakoulu ja Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu.

Tulevaisuuden työelämä | Momentum uutiskirje 3/2025

”Olemme yli 100 päivää lähempänä vuotta 2050, kuin vuotta 2000.”

Tulevaisuudentutkija Ilkka Halavan puheenvuoron aloitusta lainaten, herättelemme tässä uutiskirjeessä myös teitä pohtimaan tulevaisuutta – erityisesti työelämän näkökulmasta. Kun pohdit vaikka 25 vuotta taaksepäin ja sen aikana tapahtuneita muutoksia maailmassa ylipäättään, huomaat varmasti, että paljon on tapahtunut.

Mitähän seuraavat 25 vuotta tuovat tullessaan?

Monenlaisia muutosvoimia on ollut ilmoilla jo pidemmän tovin, ja ne ovat myllertäneet auttamattomasti elämää sen jokaisella sektorilla. Yleinen muutosvauhti on kiihtynyt entisestään, eikä valitettavasti näytä siltä, että se olisi tasoittumassa. Ilmapiiri on ollut

epävarmuutta aiheuttava ja kriisientäyteinen, jonka vuoksi toiveikkuudelle ja positiivisten mahdollisuuksien näkemiselle on erityisen suuri tarve.

Onneksemme tulevaisuus ei ole asia, joka vain tulee

Siihen on mahdollista vaikuttaa tämän hetken teoilla – niillä pienilläkin. Siksi haastammekin juuri sinut mukaan tekemään meidän kanssamme toiveikasta tulevaisuuden työelämää. Olemme nostaneet tähän muutaman megatrendin ja trendin, joiden kautta toivomme, että pysähdyt tarkastelemaan, kuinka ne todellisuudessa näkyvät omassa työarjessasi.

Tähän koostetut nostot eivät luultavasti tule kenellekkään uutena asiana. Se, mikä on huomion arvoista, on tunnistaa, kuinka ne vaikuttavat juuri sinun tehtävääsi: mitkä tilanteet tukevat vaikuttamisen mahdollisuuksia ja tarjoavat yhdessä tekemisen paikkoja?

Teknologia

Tekoälyn ja automaation vuoksi osa nykyisenkaltaisista, rutiininomaisista työtehtävistä vähenevät entisestään. Huolimatta siitä, että suorittavat tehtävät vähentyvät, ihmisläheiset, empatiaa ja luovuutta vaativat toimenkuvat puolestaan lisääntyvät ja aiempien tehtävien tilalle syntyy uusia työtehtäviä ja ammatteja.

Pirstaloituvat työurat

Työtehtävien (ja maailman!) muuttuessa, myös osaaja ja osaamistarve muuttuu. Muun muassa väestörakenteen muutos ja alojen houkuttelevuuksien vaihtelut voivat näkyä osaajapulana. Työurat eivät enää ole yhden tutkinnon tai ammatin varassa, vaan olemassa olevaa osaamista tulee rikastaa tukemalla jatkuvan oppimisen mahdollisuuksia ja osaamisen kehittämistä.

Etätyöt ja monipaikkaisuus

Osa työtehtävistä on mahdollista tehdä etänä digitaalisuuden avulla. Monipaikkaisuus kuitenkin luo haasteita muun muassa vuorovaikutuksen ja oppimisen näkökulmasta. Siksi työelämältä vaaditaan myös uudenlaisia työelämätaitoja - edelleen: miten viestiä diginä ja miten toimia itseohjautuvasti? Miten ylläpitää tiimihenkeä välimatkoista huolimatta?

Monimuotoinen työyhteisö

Työyhteisöjen moninaisuus lisääntyy monesta eri näkökulmasta ja jokaisen organisaation on pystyttävä huomioimaan tasa-arvo ja inklusiivisuus organisaatiokulttuurissaan. Katso videot, jotka pureutuvat teemaan syvemmin:

- [Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja inklusiivisuus – mistä on kyse?](#)
- [Monimuotoisen työnantajakuva rakentaminen](#)

Täsmäosaamisen hyödyntäminen

Momentum-hankkeessa on tuettu maahanmuuttaneiden lisäksi tulevaisuuden täsmäosaavia työntekijöitä, eli täsmätyökykyisiä henkilöitä, joilta löytyy esimerkiksi jostain alasta täsmäosaamista, jota työnantajat voisivat hyvinkin hyödyntää. Kuten Live-säätiön toimitusjohtaja Marja Pajulahti toteaa 7.4 julkaistussa uutiskirjoituksessa, että tässä ajassa ja tulevaisuudessa työmarkkinoilla tarvitaan ennakkoluulottomia toimia ja uudenlaista ajattelua. Lue uutisjuttu kokonaan täältä: [Työvoiman ylitarjonta syventää työttömyyskuilua – mistä ratkaisuja tilanteeseen?](#)

TULE TEKEMÄÄN YHDESSÄ TULEVAISUUTTA - OSALLISTU MUKAAN:

Kymenlaakson Tulevaisuusverstas 2025: Kansainvälisten osaajien Kymenlaakso

Kymenlaaksossa järjestetään vuosittain kaikille avoin tulevaisuusverstas, jossa tarkastellaan valitun teeman kautta näkymiä pitkällä aikavälillä. Tulevaisuusverstaassa pyritään luomaan yhteinen näkemys tulevaisuudesta ja sen vaatimista toimista.

Tänä vuonna työskennellään näiden kysymysten äärellä:

- Miten Kymenlaaksossa voidaan vastata yritysten kasvavaan osaajatarpeeseen tulevaisuudessa?
- Miten turvataan riittävä työvoima alueella ja miten osaaminen pidetään maakunnassa?

Tapahtumassa verstastyöskentelyn lisäksi luvassa myös inspiroivia puheenvuoroja Kymenlaakson tulevaisuudesta.

Tule mukaan – ilmoittautuminen avoinna 17.4. asti: [Tulevaisuusverstas 2025 - Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu](#)

Kiitos, kun olit matkassamme mukana myös tämän uutiskirjeen lukemisen ajan.

Jatketaan yhteistyön ja tulevaisuuden äärellä taas - seuraavaan kertaan! 😊

P.S Otathan seurantaan Instagram-tilin: @momentum_hanke. Lisätietoja hankkeesta löytyy [Xamkin](#) ja [Live-säätiön](#) nettisivuilta.

P.P.S Kotouta luovasti -opas toimitetaan toukokuun aikana. Kiitos kaikille, jotka viimekertaisen uutiskirjeen jälkeen ilmoittitte kiinnostuksestanne.