



PLAN B UUTISKIRJE

Hankkeen kuulumisia keväältä 2025



Plan B -hanke on Etelä-Karjalan pohjoisten pienten kuntien ja oppilaitosten LAB, LUT, Saimaan ammattiopisto SAMPO ja Simpelejärven opiston yhteinen kehittämishanke, jonka tavoitteena on tuoda kuntiin uusia mahdollisuuksia, lisätä osaamista ja avata ovia opiskeluihin tai työelämään.

Plan B -hanke on ollut käynnissä lokakuusta 2023 alkaen ja meillä on vielä vuosi hankeaikaa jäljellä. Tässä uutiskirjeessä kerromme mitä olemme tehneet alkuvuoden 2025 aikana ja mitä oppeja mukaan on tarttunut.



Seuraa meitä Facebookissa!

→ facebook.com/planbhanke

→ facebook.com/osaajaverstas

Plan B -hankkeen toiminta on keskittynyt Osaajaverstaalle Parikkalaan, Rautjärvelle ja Ruokolahdelle.. Kevään aikana kohtaamisia kertyi yli 600 kappaletta, joka tarkoittaa noin 10 henkilö per Osaajaverstaspäivä. Tämä kertoo siitä, että toimintaan on sitouduttu ja se on tuntunut taroituksenmukaiselta. Kunnissa kaivataan paikkoja ja palveluita alueelle, ei vain etänä.

Jatkuu ↓



PLAN B LUKUMÄÄRIÄ

- 150** **tavoitettua henkilöä**
(kohtaamisia yhteensä verstailla 685 kpl)
- 8** **työllistynyttä henkilöä**
- 5** **opiskelemaan lähtenyttä**
(ja kaksi selvityksessä)
- 54** **Osaajaverstaat auki**
päivää **toukokuun loppuun mennessä**

HANKKEEN TAVOITTEET:

- Kohdata 215 kohderyhmään kuuluvaa Etelä-Karjalassa asuvaa henkilöä ja tukea heitä tunnistamaan omaa osaamista ja osaamistarpeita.
- Kouluttaa ja valmentaa kohderyhmän henkilöitä, saada heidän koulutustaso nousemaan ja heidät työllistymään.
- Kasvattaa kohderyhmään kuuluvien henkilöiden positiivisia tulevaisuudennäkymiä ja osaamista.
- Uusien Moodle-kurssien ja koulutussisältöjen luominen.
- Etelä-Karjalassa on käytössä koulutus- ja kehittämismalli, jossa voi opiskella työelämän osaamistarpeita vastaavasti ja saada yritystoiminnan kehittämispalveluita.
- Luoda Plan B -toimintamalli.

Osaajaverstailla käynnistyi maaliskuussa **Kohti uusia mahdollisuuksia** -valmennus. Valmennuspäivä oli tiistaisin Parikkalassa ja keskiviikkoisin Ruokolahdella. Valmennuksen tärkeimpiä teemoja olivat oman osaamisen kehittäminen, työnhakutaidot ja tutustuminen uusiin aloihin.

Rautjärven Osaajaverstaalla kokoontui maa-hanmuuttajaryhmä torstaisin. Keskeisin teema oli työnhakutaidot ja suomen kielen harjoittelu. Kielen opettelussa hyödynnettiin myös keskustelua tekoälypohjaisen avatarin kanssa. Työllisyysalueen asiantuntijat ja kuntien työllisyyskoordinaattorit ovat ohjanneet ryhmiin osallistujia, mutta Osaajaverstaisten toimintaan on saanut tulla mukaan myös ihan vapaasti, astumalla vain ovesta sisään.

”Kiva ilmapiiri”
”Mukava henkilökunta”
”Positiivinen ote”

Näin kuvailevat Kohti uusia mahdollisuuksia –valmennuksiin osallistuneet henkilöt kevään sisältöjä. Lisäksi käytännönläheinen tieto työpaikoista ja yhteisille keskusteluille varattu aika saivat kiitosta. Vaikka suurin osa vastaajista ei kokenut toiminnassa merkittäviä heikkouksia, muutama toivoi vahvempaa yhteistyötä työllisyysviranomaisten kanssa ja vähemmän opiskelupainotteista sisältöä.

KAMPUSKÄVELY

Kampuskävely toteutettiin maaliskuun alkupuolella. Osallistujina olivat ammat-tiopisto Sampon opiskelijat. Konsepti oli sama kuin edellisellä kerralla, eli LABin opiskelijat ottivat ohjat käsiinsä ja esitelivät ansiokkaasti opiskelua ja opiskeli-jaelämää ammattikorkeakoulussa.

Keskityimme tällä kertaa erityisesti lii-ketalouden ja teknologian opintoihin kuin myös opiskelijakunta KOEn tutuk-si tekemiseen. Sampon opoilta saim-me kiitosta, että mielenkiinto riitti koko päiväksi ja osallistujat olivat aktiivisia ja keskittyneitä koko päivän.

Kampuskävelyiden tavoitteena on ker-toa opiskelumahdollisuuksista korkea-koulussa ja houkutella toisen asteen opiskelijoita ja muitakin hakeutumaan oman alueen oppilaitoksiin. Syksyl-lä kampuskävelylle kutsutaan alueella olevia työttömiä työnhakijoita.

Ryhmätoiminnan rungoksi laadittiin lukujärjestys

Viikkolukujärjestyksessä näkyy eri teemat kuu-kaudeksi kerrallaan joka verstaalle.

HELMIKUU 2025			
Päivämäärä	Parikkala tiistaisin Parikkalantie 12	Ruokolahti keskiviikkoisin Nällisuontie 3	Rautjärvi torstaisin Raihankatu 1
Viikko 6 3.-9.2.	Verkkosivuja ja tekoälyä klo 12-14	Verkkosivuja ja tekoälyä klo 10-14	Verkkosivuja ja tekoälyä klo 10-14
Viikko 7 10.-16.2.	Työelämätaidot, työhakemukset ja CV klo 10-14	Työelämätaidot, työhakemukset ja CV klo 10-14	Työelämä-taidot, työhakemukset ja CV klo 10-14
Viikko 8 17.-23.2.	Oppisopimuskoulutus ja eri alat Klo 10-14	Oppisopimuskoulutus ja eri alat Klo 10-14	Oppisopimuskoulutus ja eri alat Klo 10-14
Viikko 9 24.2.-2.3.	Talviloma kiinni	Talviloma kiinni	Talviloma kiinni

Lisätiedot Facebookista ja lilla.saaristo@edusampo.fi, 040 769 7809

**Lukujärjestys on nähtävillä Facebookissa**

Lukujärjestys jaetaan Facebookiin, kuntien sivuille ja tapahtumakalentereihin.

Viikkolukujärjestyksen teemoja ovat olleet mm.

- oppisopimusinfo
 - kokkailut ja ravin-tola-catering alaan tutustuminen
 - arjen hyvinvointi
 - anniskelupassi-koulutus
 - hätäensiapu
 - työnhakutaidot
- tiimityöskentelyn harjoittelu
 - tekoäly
 - digitaidot tutuksi
 - opiskelumahdolli-suuksien esittelyt
 - ammatillinen kuntoutus
 - Cv:n teko



KURSSEJA JA KOULUTUKSIA

Plan B -hanke on muutakin kuin Osaajaverstai-den toimintaa, esimerkiksi erilaisia osaamista li-sääviä kursseja ja koulutuksia.

Kevään aikana järjestettiin useita matalan kyn-nyksen kursseja, jotka täyttyivät nopeasti:

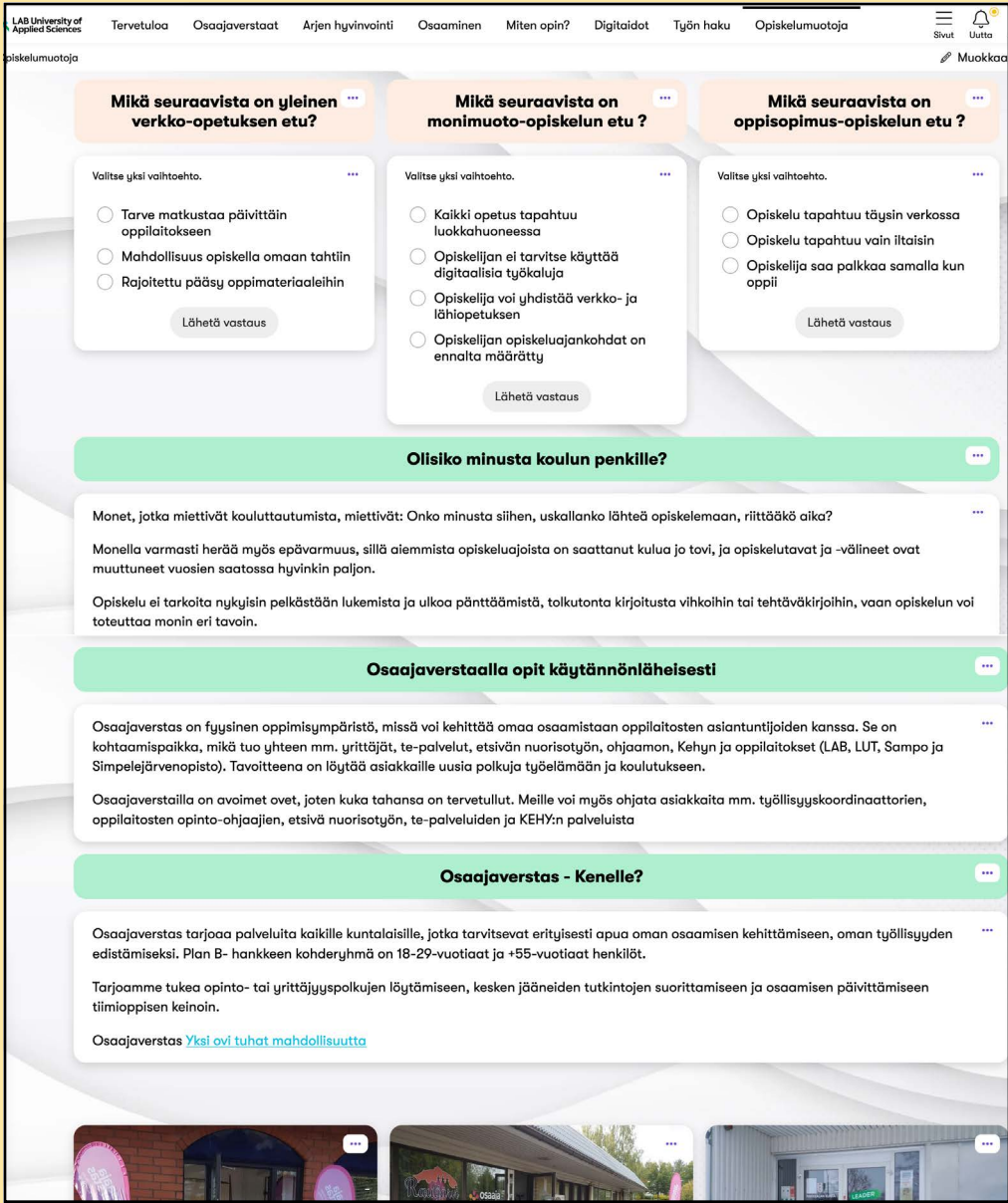
- Hygienia- ja anniskelupassikoulutukset
- Ensiapukurssit
- Järjestyksenvalvojakurssi
- Liikunnan ohjauksen peruskurssit

Kurssit toteutettiin paikallisten yrittäjien ja toimi-joiden yhteistyöllä ja lisää tällaista ketterää toi-mintaa osaamistason lisäämiseksi on pyydetty.



DIGITAALINEN OSAAJEVERSTAS

Kunnissa toimivien Osaajaverstaiden rinnalle on kehitetty myös digitaalinen osaajaverstas. Digitaalinen osaajaverstas toimii Howspace-alustalla ja sen keskeisiä teemoja ovat oman osaamisen kartoittaminen ja työnhakutaitojen lisääminen. Digitaalisella osaajaverstaalla voi myös tutustua erilaisiin opiskelutapoihin sekä tarkastella elämänhallintaan ja arjen hyvinvointiin liittyviä asioita.



Digitaalisella osaajaverstaalla voi testata omaa osaamistaan itsenäisesti mm. tekoälypohjaisten palveluiden avulla. Palveluita on kehitetty työhaun eri vaiheisiin unelmatyön tunnistamisesta aina työhaastattelun harjoitteluun asti. Digitaaliselta Osaajaversstaalla voi oppia lisää myös digitaidoista, arjen hallinnasta, erilaisista opiskelutavoista ja omista vahvuuksista.

AVOIMET OVET PARIKKALASSA JA RUOKOLAHDELLA

Kevät huipentui toukokuun viimeisellä viikolla avoimiin oviin eli Kevätkarkeloihin Parikkalassa ja Ruokolahdella. Tapahtumat suunniteltiin valmennusryhmiin osallistuneiden kanssa Rohkaisutreenit -mallin avulla. Kummassakin tapahtumassa kävi runsaasti vierailijoita.

Rohkaisutreenit

Osaajaverstaalle kehitettiin kevään aikana useita palveluita ja valmennuksia kokeilujen avulla. Yksi kehitetyistä valmennuksista oli Rohkaisutreenit, joita kokeiltiin menestyksekkäästi Parikkalassa ja Ruokolahdella kuntouttavan työtoiminnan ryhmien kanssa. Rohkaisutreenit tähtäävät merkitykselliseen tekemiseen, joka kytkeytyi tänä keväänä tiimioppimiseen

Jatkuu ↓

YHTEISTYÖVERKOSTO JA YRITYSKONTAKTIT

Yhteistyö eri asiantuntijoiden, kuntatoimijoiden, etsivän nuorisotyön, opinto-ohjaajien ja alueella toimivien yritysten ja elinvoimakehittäjien kanssa on jatkunut koko hankkeen ajan. Tärkeimmät yhteistyökumppanimme ovat olleet kuntien työllisyyskoordinaattorit, joiden kanssa yhteistyö on syventynyt hankkeen aikana.

Teemat, joiden parissa olemme tavanneet, ovat liittyneet:

- työllistymiseen
- alueelliseen tekemiseen
- maahanmuuttajien kotoutumiseen
- piilotyöpaikkojen löytymiseen

Kenttä, jolla toimimme on tänä aikana haastava; yksin emme saavuta tuloksia, mutta yhteistyöllä se on mahdollista.

Yritysyhteistyötä on tehty:

- kontaktoimalla suoraan yrityksiä
 - 20 sote ja RACA-alan yritystä
 - 8 muun alan yritystä
- tarjoamalla yrittäjille erilaisia kursseja tai Osaajaverstaalla toteutuvia päiviä, joissa on tutustuttu tekoälyyn tai oman liiketoiminnan kehittämiseen
- osallistumalla yrittäjäiltoihin ja aamukahvitilaisuuksiin kunnissa.



ja Osaajaverstaiden avoimien ovien järjestämiseen Parikkalassa ja Ruokolahdella. Rohkaistumisen rinnalla osallistujat oppivat työelämätaitoja, kuten projektityöskentelyä, tapahtumajärjestämistä, tekoälyn hyödyntämistä ja vastuun ottamista.

Rohkaisutreenien keskiössä on minä- ja mepystyvyyden eli yksilön ja ryhmän itseluottamuksen vahvistaminen. Tämä toteutui tapahtumatuotannossa vaihteittain: tapahtuman ideointi, suunnittelu ja järjestäminen. Mitä pidemmälle tapahtumatuotannossa edetään sitä vahvempaa pystyvyyttä tarvitaan.

Ideointi on yleensä kivaa, mutta omien ideoiden riittävyys voi arveluttaa. Suunnittelu voi taas ahdistaa, kun aletaan hahmotamaan mitä vastuita järjestäminen tulee vaatimaan henkilökohtaisella tasolla. Varsinkin tapahtuman järjestäminen voi jopa pelottaa, kun mietityttää, voinkohan mokaata omalla vastuulla olevat tehtäväni ja sen kautta tapahtuman laajemminkin. Tapahtumajärjestämisen voikin sanoa olevan minäpystyvyyden koetinkivi ihan kenelle tahansa ensikertalaiselle.

Kuntouttavan työtoiminnan ryhmät hoitivat kaikki tapahtumajärjestämisen vaiheet kunnialla läpi ja sen tuloksena syntyivät onnistuneet avoimet ovet kummallakin Osaajaverstaalla. Ryhmäläiset pääsivät järjestämään tapahtumissa omia ideoitaan ja suunnitelmiaan, kuten makkaranpaistoa ja muita tarjoilua, paikkakuntakohtaisia tietokilpailuja, tekoälyrasteja jne.

Ryhmäläiset rohkaistuivat matkan varrella selkeästi yksilö- ja ryhmätasolla. Tätä kuvaa hyvin heidän sanomansa asiat, kuten:

” Minustahan voi oikeasti tulla tapahtumajärjestäjä ...tai siis meistä voi tulla! ”.

Minäpystyvyyden rinnalla vahvistui siis myös mepystyvyyden tunne. Tämä nousi hyvin esiin myös tapahtumajärjestämisen tiimioppimista ja projektia refleктоitaessa. Merkityksellisten asioiden tekeminen ja niissä onnistuminen on kivaa.



SYKSY 2026

Syksyllä 2026 jatkamme valmennuksia kuntayhteistyössä ja pilotoimme digitaalisia palveluja edelleen.

Tuloillaan on mm.:

- 5-osainen webinaarisarja työllistymiseen ja asenteisiin liittyvistä teemoista
- Verkkovalmennus digitaalisella Osaajaverstaalla
- Verkostotapaamisia ja tapahtumia maakunnassa
- Työskentelyä yritysten kanssa piilotyöpaikkojen tunnistamiseksi

Kevään 2025 aikana huomasimme, että yksilöllinen tuki, vuorovaikutteisuus ja joustava osallistuminen ovat avain vaikuttavuuteen. Digitaalisilla kokeiluilla on potentiaalia ja ne ovat paikallaan varsinkin pitkien välimatkojen vuoksi, mutta kasvokkaisella kohtaamisella on edelleen suuri merkitys. Monialainen yhteistyö mahdollistaa kokonaisvaltaisemman tuen osallistujille.

KIITOS KAIKILLE MUKANA OLLEILLE

– jatketaan yhteistä kehittämistä syksyllä 2026!

Kaikissa asioissa, pienissä ja suurissa, uusissa ja vanhoissa, ole yhteydessä!

