

MITÄ PERHEYRITTÄJYYS TARKOITTAÄ TEIDÄN YRITYKSESSÄNNE?

JATKUVUUS

- Mihin suuntaan haluamme kasvaa (liikevaihto, markkinat, osaaminen, vaikuttavuus)?
- Mikä voisi estää jatkuvuuden ja miten voimme ennaltaehkäistä sen?
- Miten eri sukupolvien näkemykset tulevaisuudesta eroavat ja miten niitä yhdistetään?

KULTTUURI

- Miten luomme yrityskulttuurin, jossa kehittäminen ei ole erillinen hanke vaan osa jokapäiväistä toimintaa?
- Miten kannustamme oppimiseen, kokeiluihin ja palautteeseen?

KASVUN KIVIJALKKA

- Mitä olemme oppineet matkan varrella, mikä on ollut käyttökelpoista ja mikä ei?
- Miten arjen kiire ja johtamisen haasteet vaikuttavat suunnitelmallisuuteen?
- Kuinka omistajien erilaisia vahvuuksia ja osaamista hyödynnetään?
- Mikä on meidän liiketoiminta- ja omistajastrategiamme ja miten ne kohtaavat?

IHMISSUHTEET

- Miten puhumme yrityksen asioista perheen kesken, suoraan vai varoen?
- Millaisia keskusteluja vältellään ja miksi?
- Onko meillä sovittuja pelisääntöjä?
- Miten erimielisyydet käsitellään rakentavasti?

ARVOT JA IDENTITEETTI

- Mitkä ovat kolme tärkeintä arvoamme ja miten ne näkyvät päivittäisessä työssä?
- Miten arvot ovat muotoutuneet ajan saatossa? Mikä on peräisin perustajilta?
- Miten arvot näkyvät asiakaskohtaamisissa tai henkilöstön johtamisessa?

TUKEA KEHITTÄMISEEN

- Oppilaitokset/hankkeet
- Alueelliset kehitysyhtiöt
- Vertaisverkostot: järjestöt, kunnat
- Hallitus
- Advisory Board
- LinkedIn ryhmät



Euroopan unionin
osarahoittama



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus



LAB University of
Applied Sciences

