

# Työmatkaliikkuminen & työnantajan rooli

Työnantajalla on merkittävä rooli kestävän liikkumisen mahdollistajana. Käytäntöjään kehittämällä ja yhteistyössä kunnan kanssa työnantaja voi edistää kulkutapamuutosta.

Noin **66 %** Päijät-Hämeen alueella tehtävistä matkoista **autoillaan**.

**Työmatkaliikkuminen** kattaa matkoista **17 %**, joten muutokset työmatkaliikkumisen kulkutavoissa ovat välttämättömiä.

**Keskimääräinen työmatka** Lahden alueella on **6,7 km**. Lyhyet matkat voivat mahdollistaa siirtymän autoilusta kestäviin kulkutapoihin.

Lähde: Traficom Seuturaportti 2021\*

Lue lisää:  
[lab.fi/sycla](https://www.lab.fi/sycla)

Organisaatiotason haasteiden selättäminen edellyttää **strategioiden ja kannustimien uudelleentarkastelua** ja **kestäviä työmatkoja tukevien tilojen** kehittämistä.

Tutkimusaineisto kerättiin **viidestä päijäthämäläisestä** työnantajaorganisaatiosta. Aineiston keruu toteutettiin temaattisilla **ryhmähaastatteilla**, joihin osallistui 16 henkilöä. Henkilöt edustivat työnantajaorganisaatioiden strategista johtoa, vastuullisuusjohtoa, henkilöstöhallintoa sekä esihenkilöitä. Lisäksi työmatkaliikkumisen työnantajatason esteitä kartoitettiin **havainnointierroksilla** organisaatioiden toimitiloissa (8 kpl).

## Työnantajan haasteet

- 1** Työmatkaliikkumisen puuttuminen työnantajaorganisaatioiden strategioista ja käytänteistä
- 2** Työmatkaliikkumisen etujen ja kannustimien yksipuolisuus
- 3** Työpaikan tilat eivät tue kestävien kulkumuotojen käyttöä
- 4** Toimitilojen saavutettavuus joukkoliikenteellä tai aktiivisilla kulkumuodoilla