

# Maahan muuttaneet sulle duuniin!



**Hanna Ylä-Mononen**

Toimitusjohtaja, Villähteen leipä Oy

“

**Rohkeus, resurssit ja motivaatio** ovat kolme tärkeintä asiaa, jotka takaavat sen, että rekrytointi ja työyhteisöön mukaan pääseminen sujuvat mukavasti.



## Monimuotoisuus rikastuttaa

Maahan muuttaneen rekrytointi on haaste, johon tarttuminen palkitsee yrityksen usein myös sellaisilla tavoilla, joita ei olisi osannut ennalta odottaa.

# Monikulttuurisen työyhteisön hyödyt

**Yritys voi saada monikulttuurisesta työyhteisöstä huomattavaa kilpailuetua.** Eritaustaiset ihmiset tuovat mukanaan uudenlaisia ajattelumalleja, näkökulmia ja osaamista. Se voi vaikuttaa positiivisesti muun muassa työskentelytapoihin, tuotekehitykseen ja kansainvälistymiseen.

**Monikulttuurisuus voi parantaa yrityksen imagoa.** Monikulttuurista yritystä pidetään usein nykyaikaisena ja houkuttelevana työnantajana.

**Yrityksesi asiakaspalvelu ja -tyytyväisyys voivat parantua,** jos työntekijät ovat samasta kulttuuritaustasta kuin asiakkaat. Tällöin työntekijät tuntevat asiakkaiden tottumuksia ja tapoja sekä voivat tarvittaessa palvella heitä heidän kielellään.

**Monikulttuurisessa työyhteisössä työskentely opettaa uusia asioita kaikille työntekijöille** kansallisuudesta riippumatta. Se laajentaa työntekijöiden kielitaitoa, edistää kulttuurien tuntemusta ja lisää suvaitsevaisuutta.



**Osaamisen paikka:**  
Kulttuurinen monimuotoisuus työpaikalla



**Murra myytit maahan muuttaneista duunissa**  
Youtube-videosoittoa

