

# Maahan muuttaneet sulle duuniin!



**Marjut Meronen**

HRD Manager, Koskisen Oyj

“

**Hyvä perehdytys on avainasemassa.**

Meillä suuri merkitys työtehtävien omaksumisessa oli myös monikielisillä työnopastajilla.



## **Voit hyödyntää työyhteisössä jo olevaa osaamista**

Työyhteisöstä saattaa löytyä kielitaitoinen työntekijä, jolla kenties jo on aiempaa kokemusta työhön perehdyttämisestä.

Hänen avullaan perehdytyksen voi räätälöidä uuden työntekijän tarpeita vastaavaksi.

# Hyödynnä monikielisyyttä perehdytyksessä

**Työyhteisöstä voi löytyä henkilö, joka osaa kieliä tai on jo ohjannut toisia työtehtäviin.**

Hänen avullaan perehdytyksen voi räätälöidä uuden työntekijän tarpeita vastaavaksi.

**Hyödynnä rohkeasti monikielisyyttä työyhteisössä.** Vahvista, että perehdytyksessä voi käyttää yhteistä kieltä vapaasti.

Perehdytykseen on hyvä varata tavallista enemmän aikaa.



Perehdyttäjien kouluttamiseen kannattaa satsata.



**Osaamisen paikka:**  
Perehdytys ja ohjaus

