

Maahan muuttaneet sulle duuniin!



Sirkku Taskinen

Hoivapalvelujohtaja, Jyränkölän setlementti

“

Haastattele kasvotusten.

Se on paras tapa ottaa selvää hakijan todellisista taidoista ja työkokemuksesta.



Haastattelu avaa yhteisiä näkymiä

Vieraskieliselle on helpompaa asioida kasvokkain. Silloin on mahdollista saada tukea ymmärtämiseen eleistä, ilmeistä ja muusta kehonkielestä.

Kasvotusten tapahtuvassa haastattelu-tilanteessa on monia etuja, kun selvitetään vieraskielisen työnhakijan osaamista, työkokemusta ja kielitaitoa.

Hakijan kielitaito ei välttämättä riitä hakuilmoituksen syvälliseen ymmärtämiseen.

Vaikka ammattinimike olisi sama, työnkuva voi olla hyvin erilainen eri puolilla maailmaa.

Haastattelu on paras tapa selvittää työnhakijan osaaminen, työkokemus ja kielitaito

Varmista, että haastattelukysymykset ovat selkeitä ja yksiselitteisiä.

Keskity haastattelussa työnhakijan osaamiseen, vahvuuksiin ja soveltuvuuteen todistusten sijasta.

Anna hakijoille mahdollisuus näyttää osaamistaan ja motivaatiotaan eri tavoin. Kirjoittaminen voi olla monille vaikeaa.



Vinkki rohkeimmille:

Tutustut maahan muuttaneeseen paremmin, kun kutsut hänet vaikkapa epäviralliselle rekryaamiaiselle.



Esteetön rekrytointi
Youtube-video



Miten edistää monimuotoisuutta rekrytoinnissa?
Työterveyslaitoksen ohjeita

