

Työelämän laatu

- tuottavuuden kestävä virtalähde

Yritysten resilienssi korona-aikana

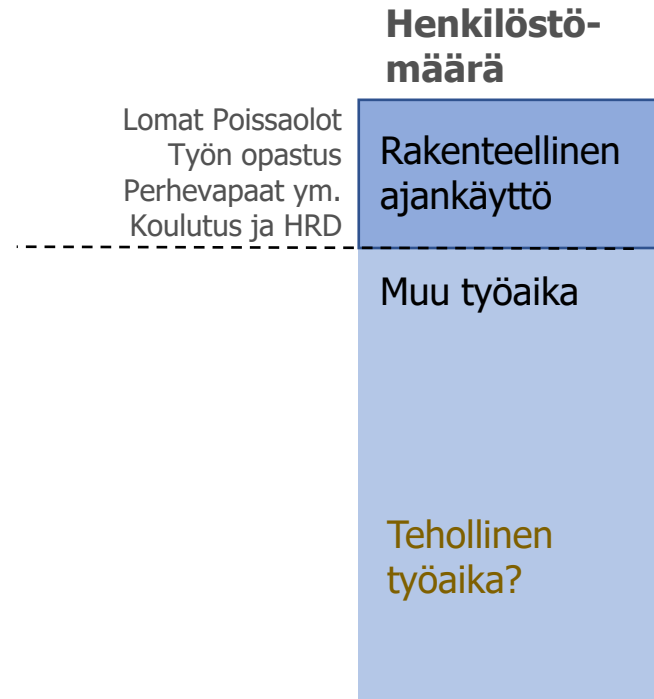
Tiedolla-johdamisen perusta

Henkilöstötuottavuuden teoria

Työelämän laatu tuotantotekijänä

Henkilöstövoimavarojen tuotantofunktiossa työelämän laatu on tuotantotekijä

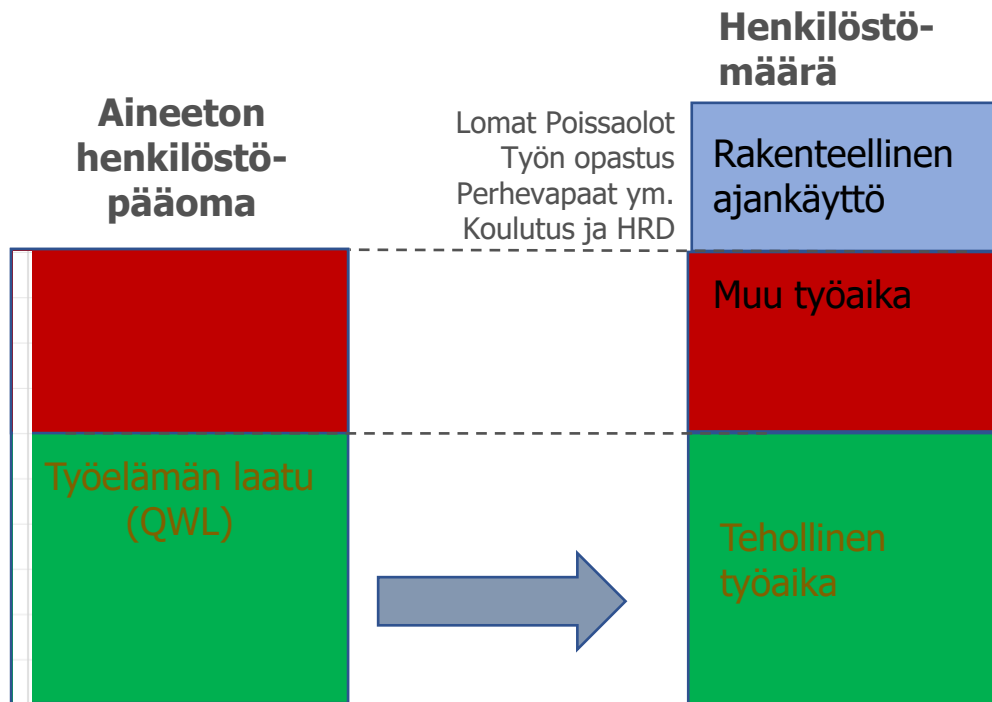
“Rautalankamalli”



Työelämän laatu on tuotantotekijä!

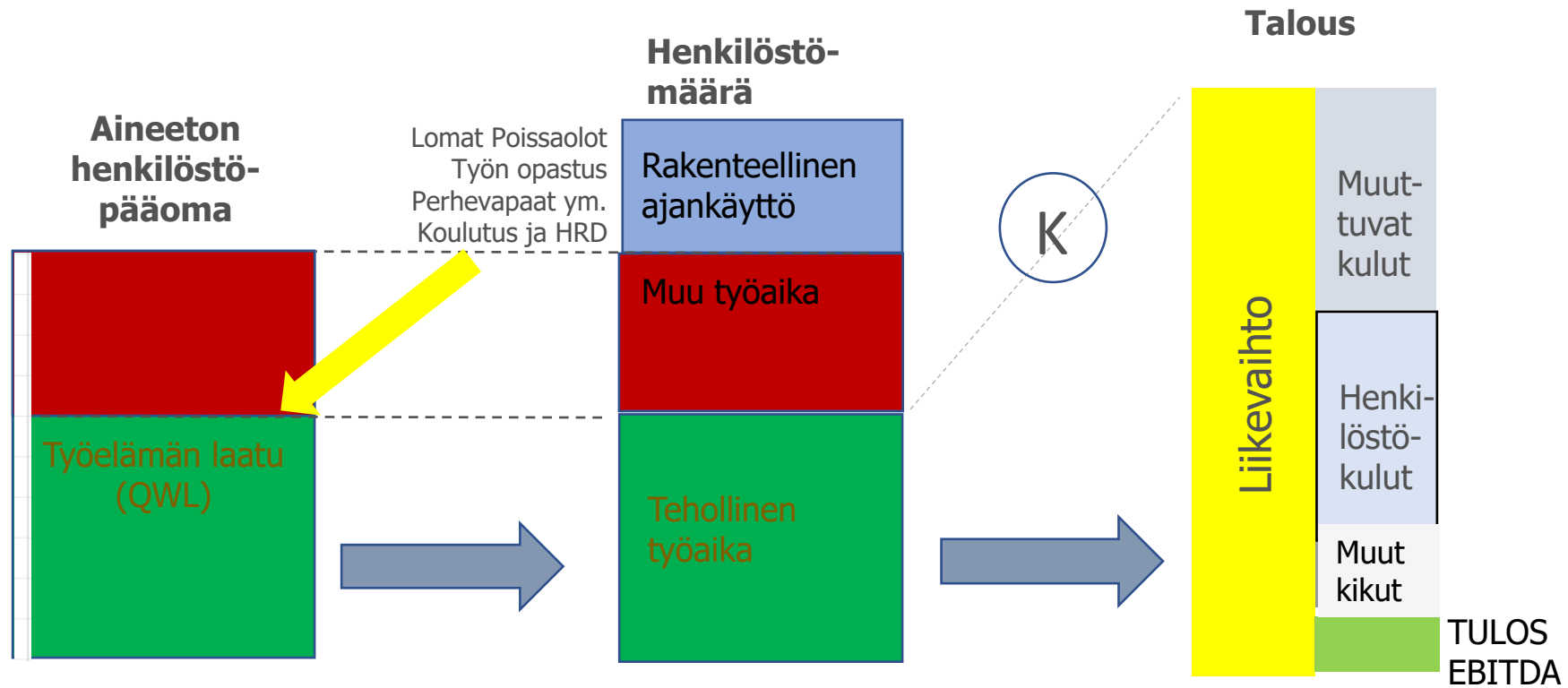
Henkilöstövoimavarojen tuotantofunktiossa työelämän laatu on tuotantotekijä

“Rautalankamalli”



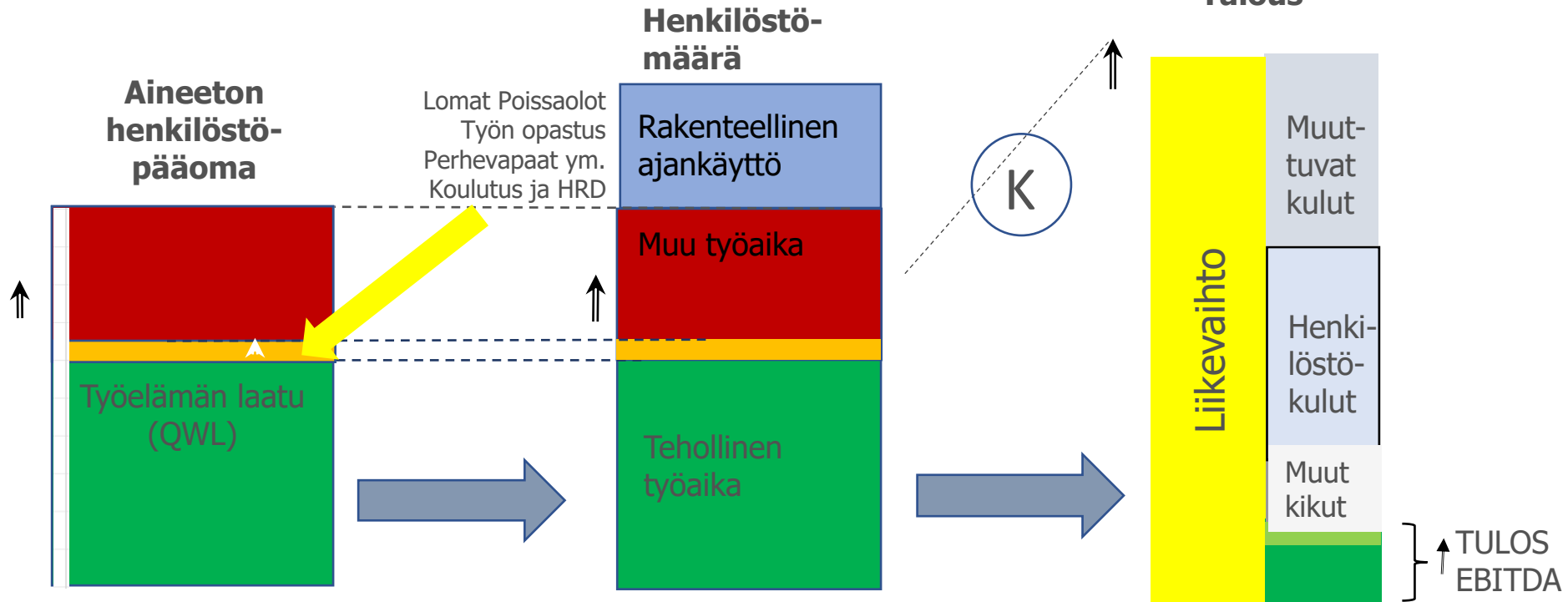
Työelämän laatu on tuotantotekijä!

Henkilöstövoimavarojen tuotantofunktiossa työelämän laatu on tuotantotekijä



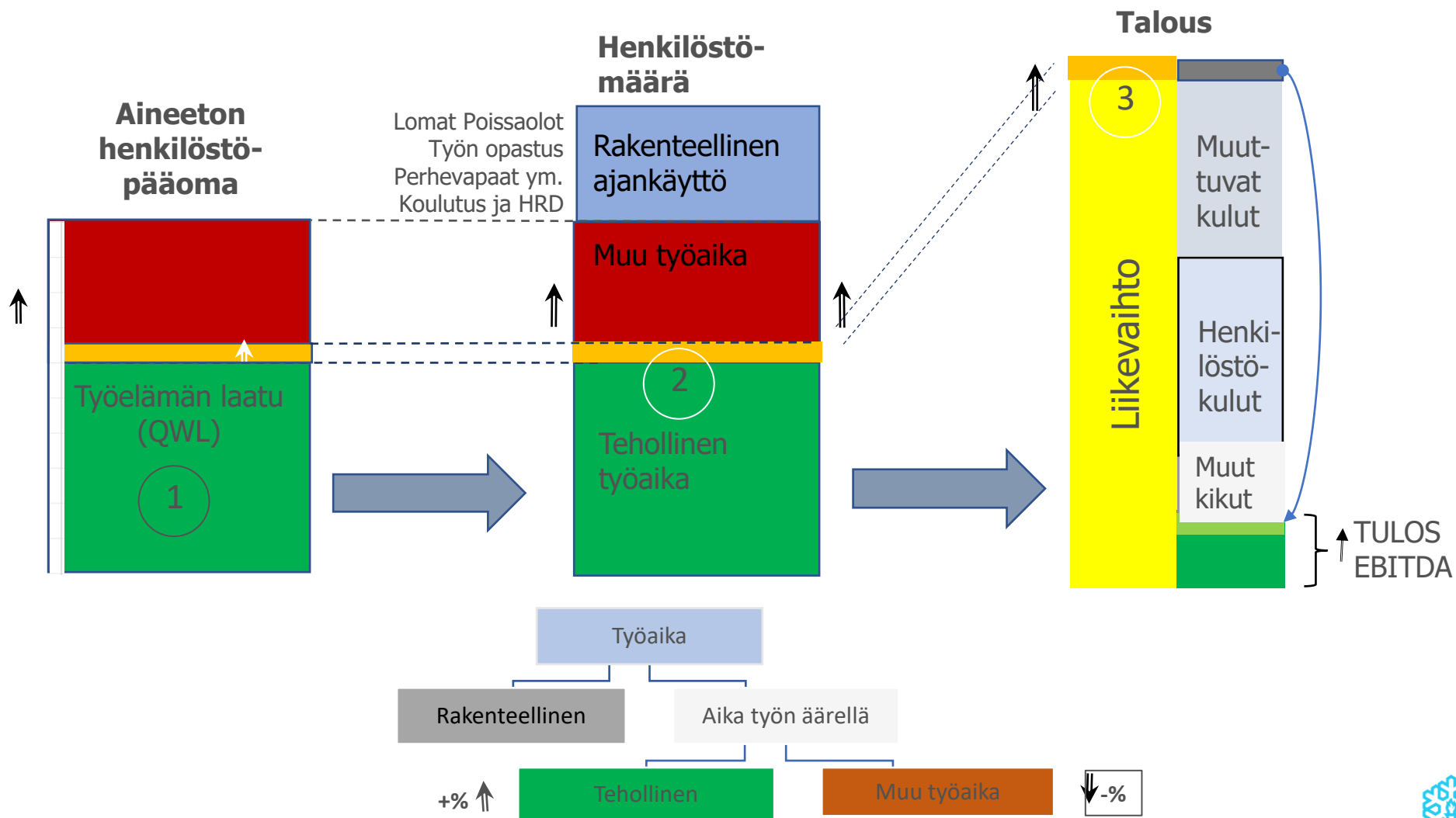
Työelämän laatu on tuotantotekijä!

Henkilöstövoimavarojen tuotantofunktiossa työelämän laatu on tuotantotekijä



Työelämän laatu on tuotantotekijä!

Henkilöstövoimavarojen tuotantofunktiossa työelämän laatu on tuotantotekijä



Henkilöstövoimavarojen tuotantofunktio

Johtamisen ”tärkein kaava”

$$LV = K * HR * TVA * (1 - RA) * \mathbf{QWL}$$

aineettoman
henkilöstö-
pääoman
hyödyntämistä

LV = liikevaihto (kokonaistuotannon määrä), €

HR = henkilöstövahvuus, FTE

TVA = teoreettinen säännöllinen vuosityöaika, h (noin 1900 h/v)

K = liiketoimintakerroin, €/h

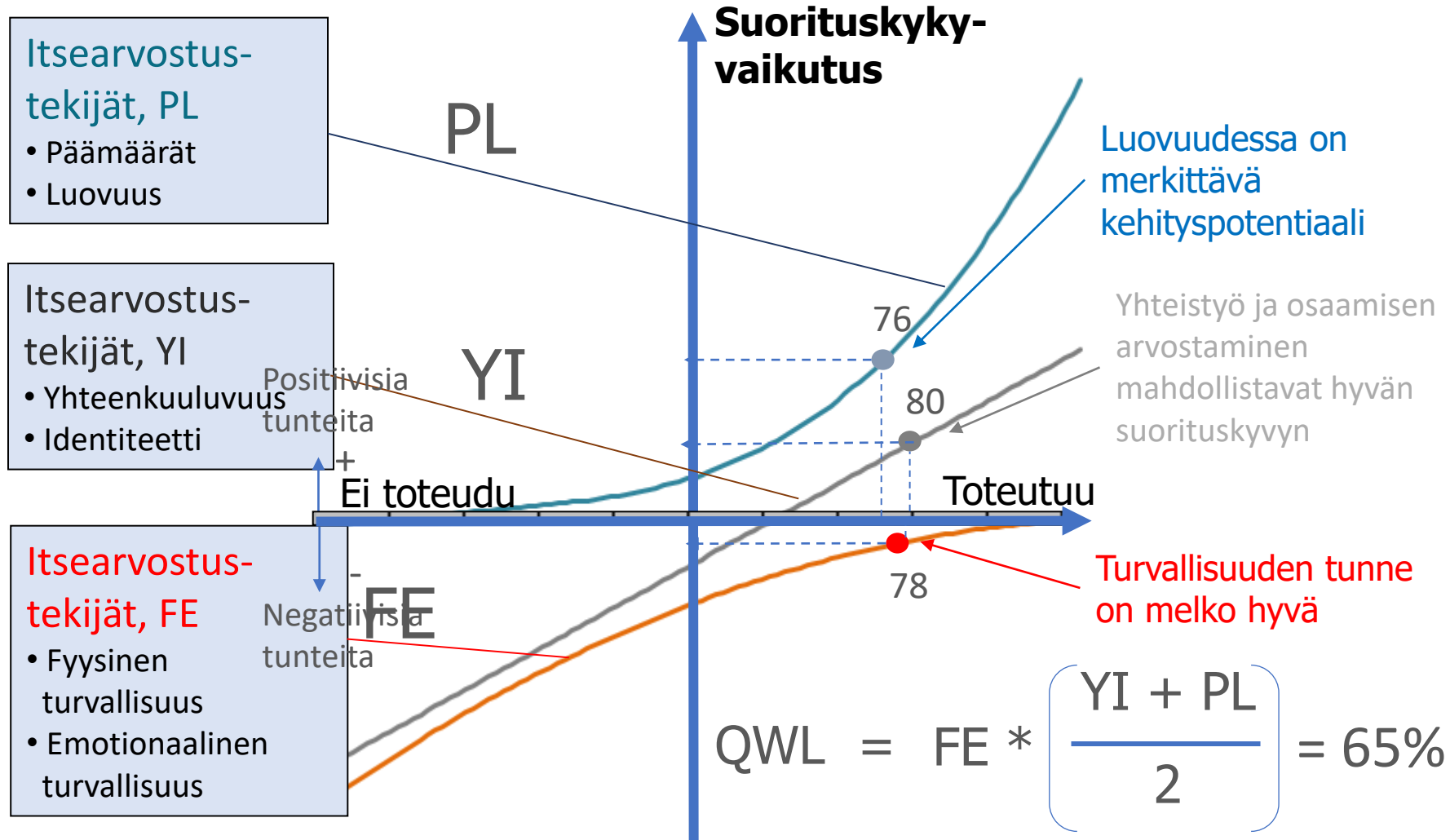
QWL = työelämän laatu, % (Quality of Working Life)

RA = rakenteellinen työajan käyttö, %

Liikevaihdosta lasketaan normaalin kustannuslaskennan avulla käyttökate (EBITDA)

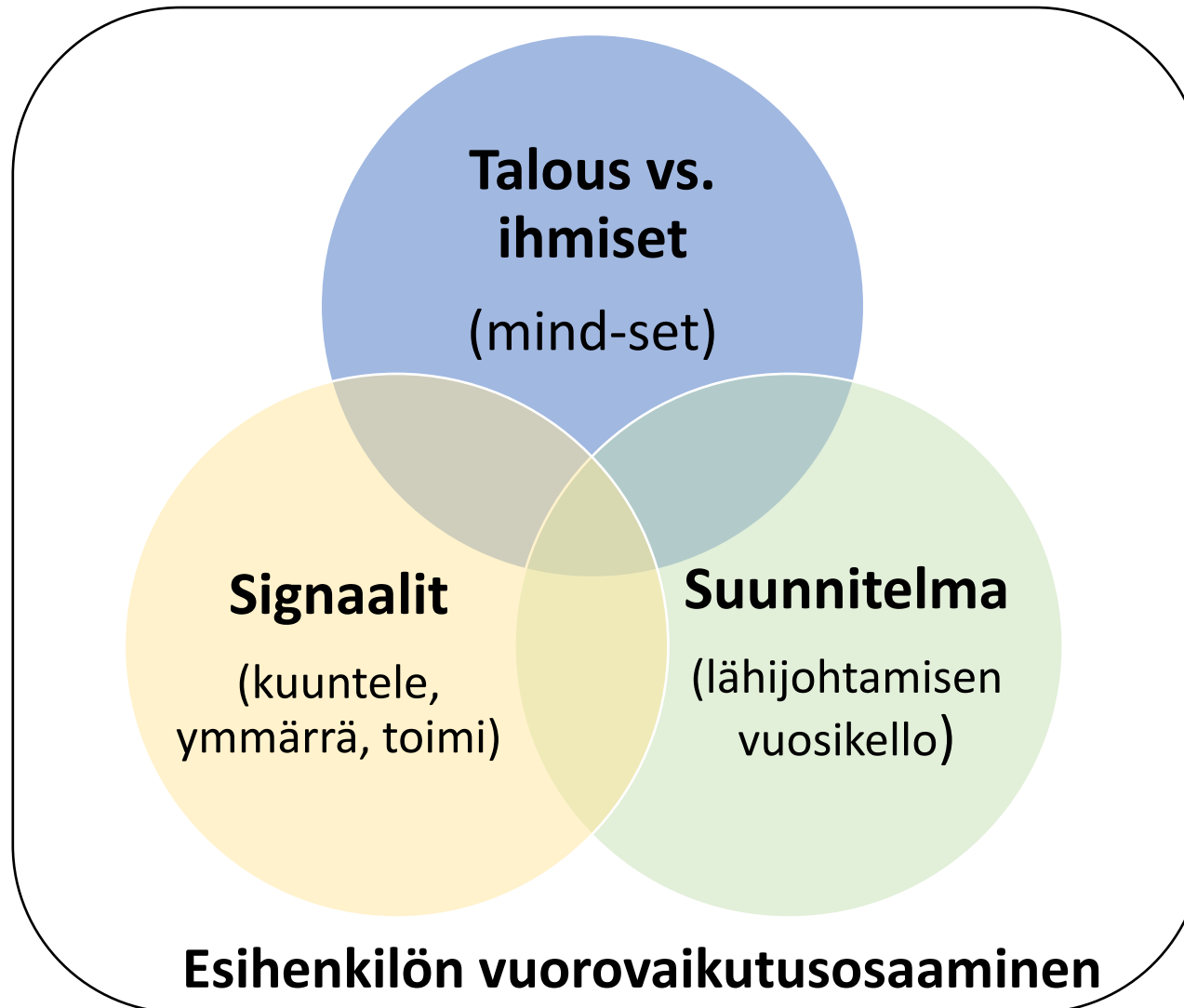
$$EBITDA = LV - \text{Muuttuvat kulut} - \text{Henkilöstökulut} - \text{Muut kiinteät kulut}$$

Mistä työelämän laatu (QWL) rakentuu?



Kesti, M., Leinonen, J. and Syväjärvi, A. (2016). A Multidisciplinary Critical Approach to Measure and Analyze Human Capital Productivity. In Russ, M. (ed.). Quantitative Multidisciplinary Approaches in Human Capital and Asset Management (pp 1-317). Hershey, PA: IGI Global. (1-22)

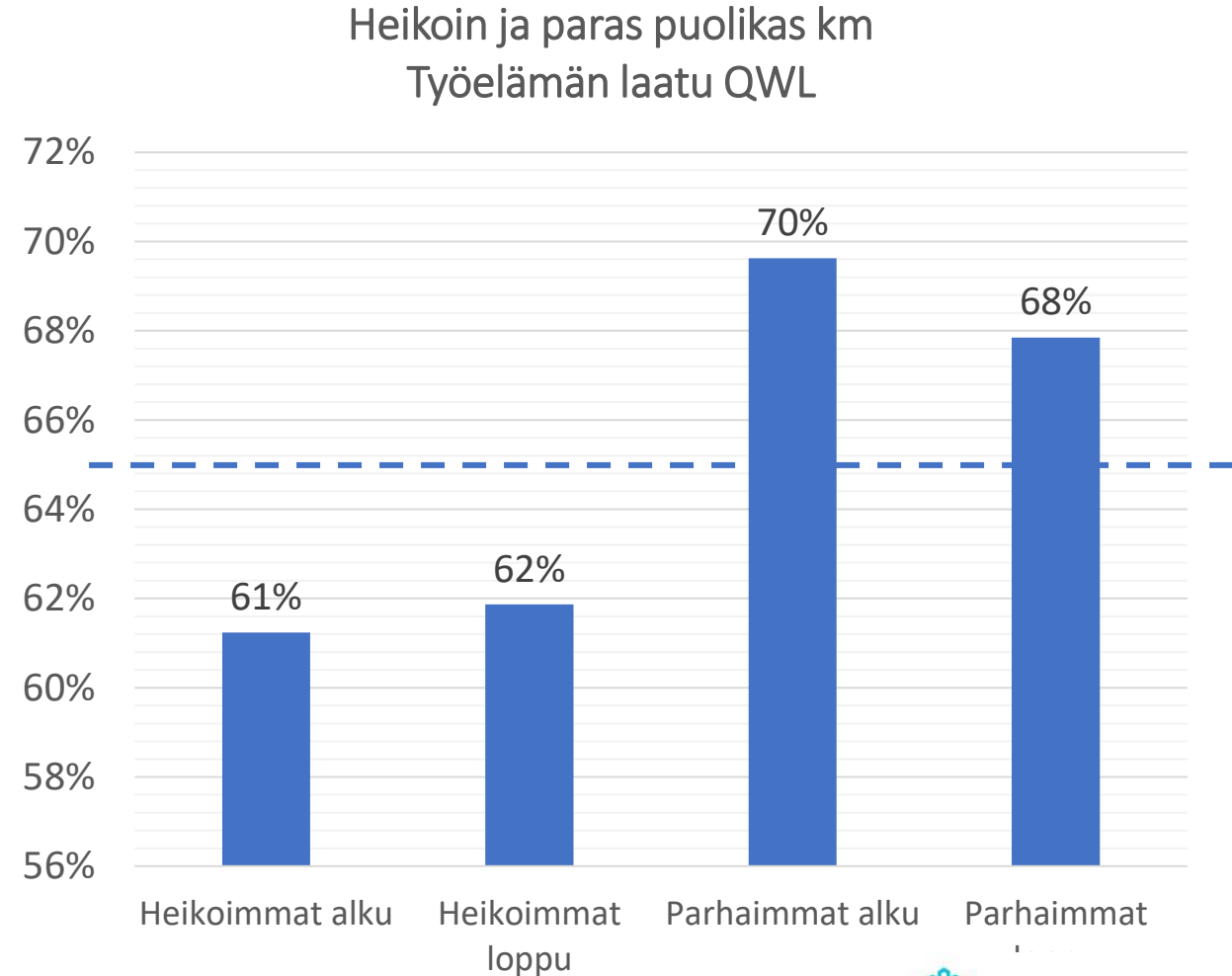
Johtamisen strategiset menestystekijät



Yritysten kyky selviytyä korona-aikana

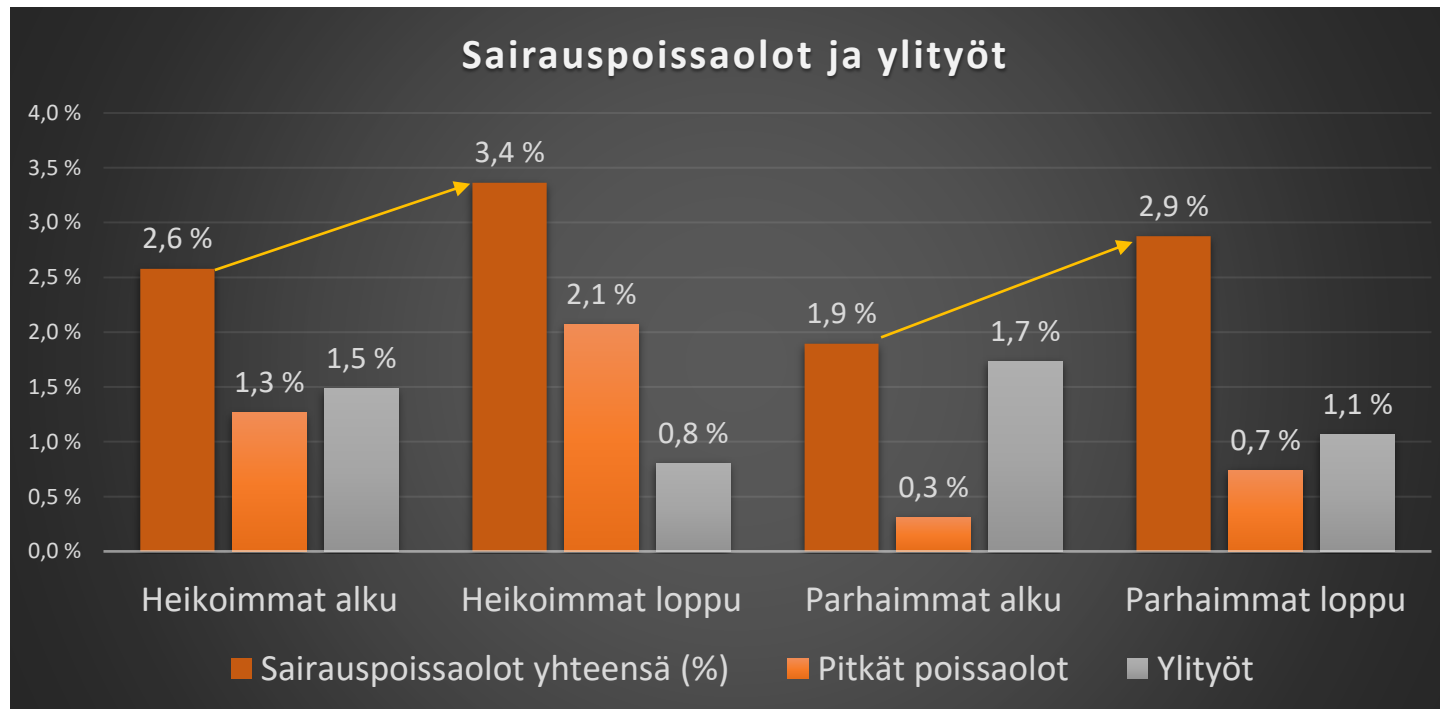
Tarkastellaan 10 pk-yrityksen kehitystä korona-aikana (yritysten koot 25-100 henkeä)

- Yritykset jaetaan kahteen ryhmään QWL mukaan
 - Alle 65% => "Heikkoimmat"
 - Yli 65% => "Parhaimmat"
- Kaikilla yrityksillä oli mahdollisuus hyödyntää hankkeen kehittämis-asiantuntemusta
- "Heikkoimmat" pitivät QWL indeksin samalla tasolla haasteista huolimatta
- "Parhaimmat" yritysryhmän QWL aleni hiukan 70% => 68%
 - QWL aleni, mutta se on edelleen erittäin hyvällä tasolla (Suomen ka 60%)
 - => korona ja kasvu ovat tuoneet haasteita, joilla on taipumus alentaa työelämän laatua



Yritysten kyky selviytyä korona-aikana

- Molemmissa yritysryhmissä olivat sairauspoissaolot matalat
- Koronan myötä molempien yritysryhmien sairauspoissaolot ovat kasvaneet

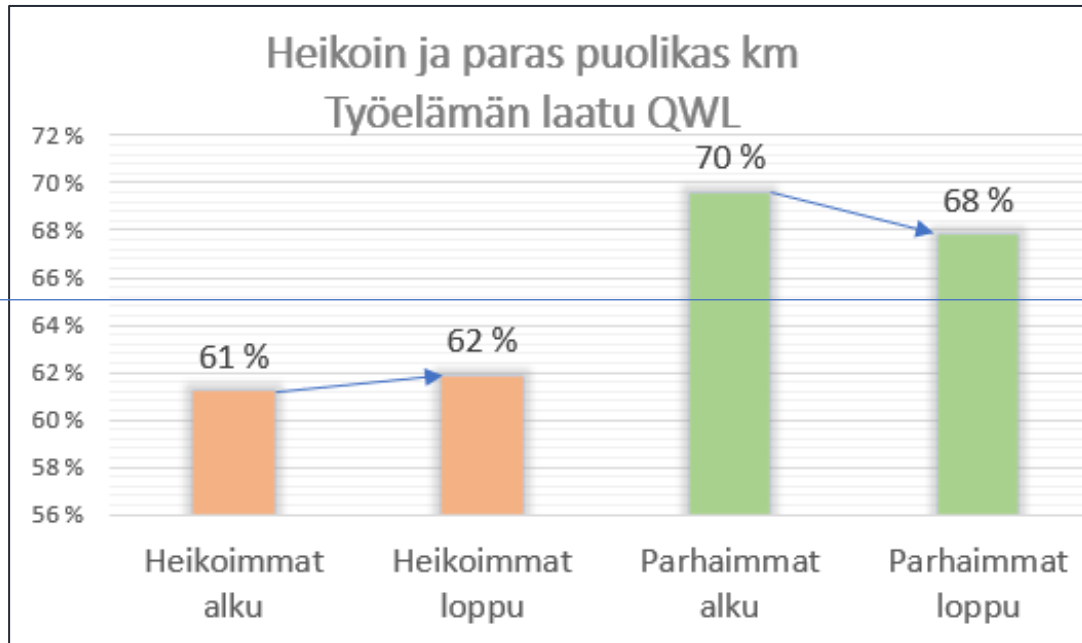


SafeInLog hankkeen tuloksia

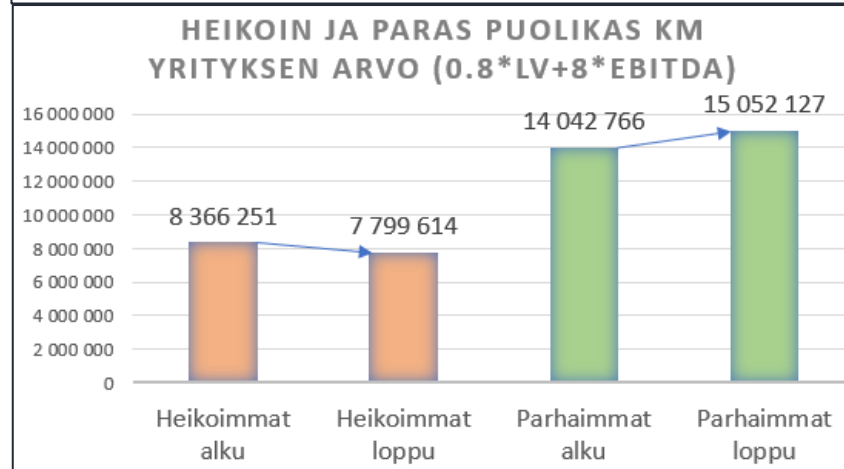
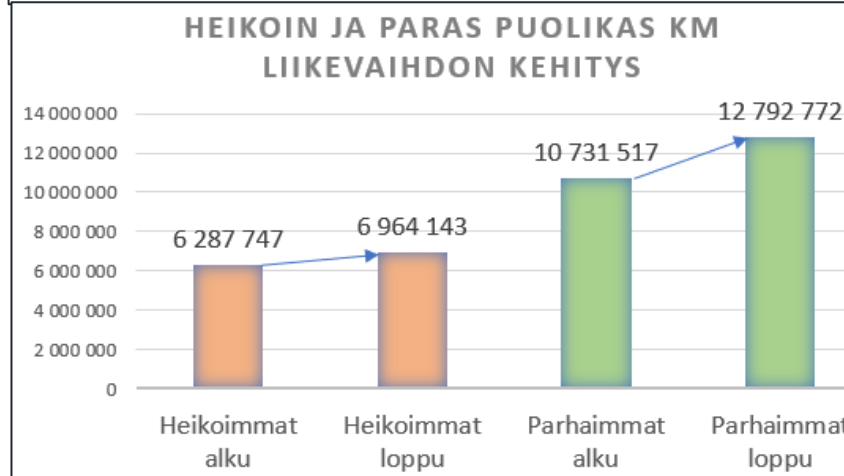
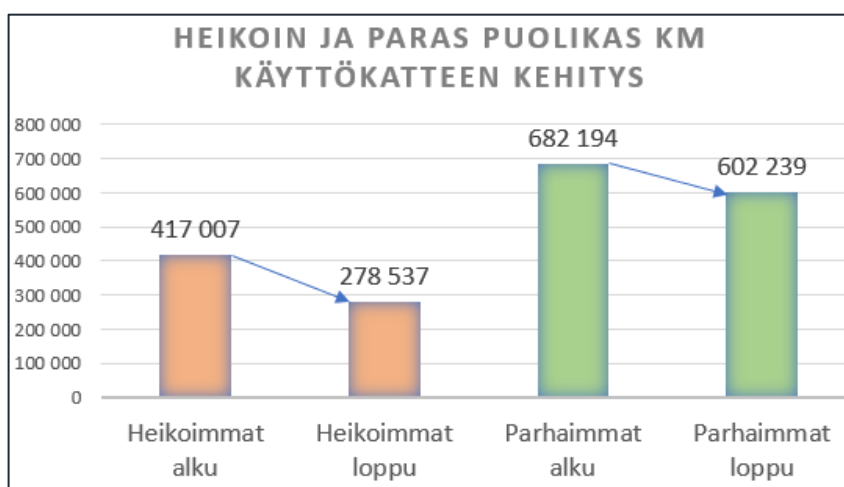
Hankkeen yritykset jaettiin kahteen ryhmään mitatun QWL mukaan:

- keskiarvoa heikommalla (QWL = 61%)
- keskiarvoa paremmalla (QWL = 70%)

KA
65%

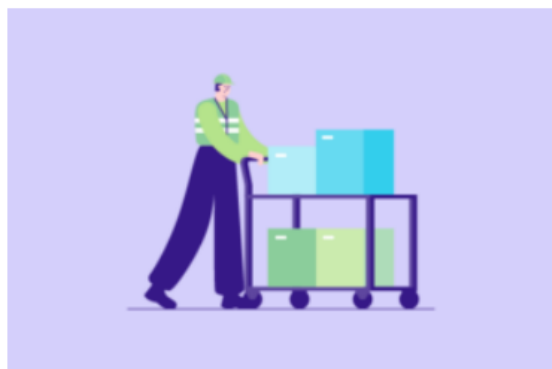


Parempi QWL näyttää tuovan ylivoimaista kilpailukykyä haastavilla markkinoilla

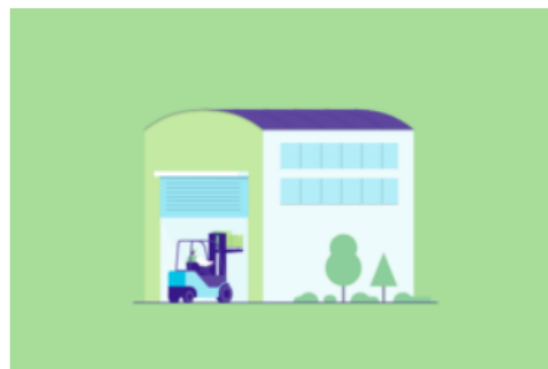


SafeInLog+ Sisälogistiikan oppimisympäristö

SafeInLog+ on sisälogistiikan parissa työskenteleville suunnattu oppimisympäristö, joka tarjoaa tietoa ja työkaluja hyvinvoivaan, turvalliseen ja tuottavaan työhön sisälogistiikassa. SafeInLog+ on suunnattu erityisesti pienten ja keskisuurten yritysten tueksi sisälogistisen työn ja työympäristön jatkuvaan kehittämiseen, mutta se tarjoaa materiaalia myös sisälogistiikan opetukseen ja koulutukseen. Oppimisympäristö on jaettu temaattisesti neljään aihealueeseen, sisälogistiikka, kokonaisvaltainen työhyvinvointi, työturvallisuus ja henkilöstötuottavuus, joista jokaisesta löytyy materiaaleja sisälogistiikan parissa työskenteleville työntekijöille, esihenkilöille kuin yrityksen johdolle.



Sisälogistiikka



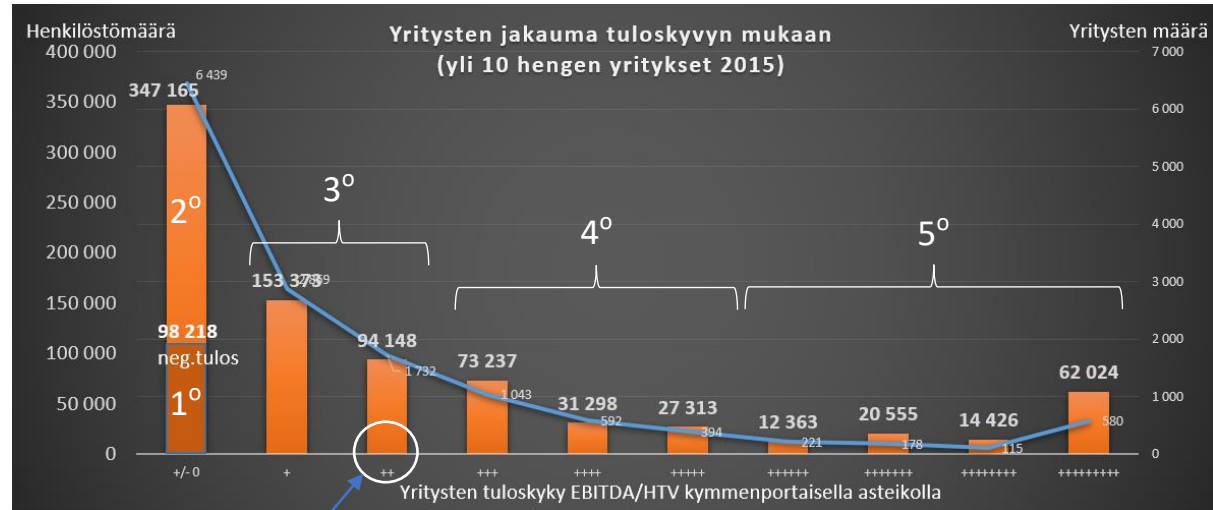
Kokonaisvaltainen työhyvinvointi



Työturvallisuus



Henkilöstötuottavuus



SafeInLog yritykset keskimäärin

<https://markokesti.wordpress.com/2022/10/18/yksi-skenaario-tyomarkkinoiden-rakennemuutoksesta/>

<https://markokesti.wordpress.com/2022/09/08/yrityksen-stressitesti-miten-selvita-haasteista-voittajana/>