

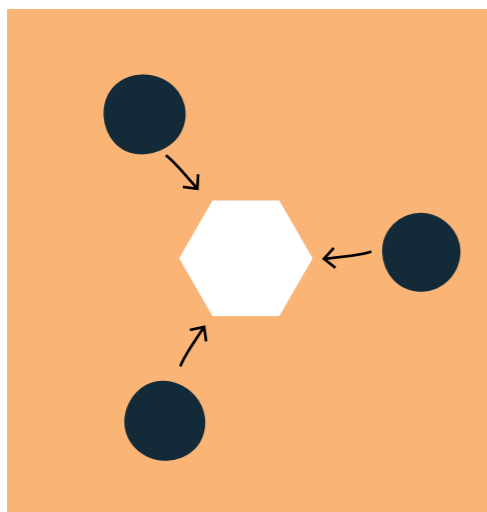
# Ilmiösimulaatio muistilista järjestäjälle

Muistilista on koottu Monikulttuurisuussimulaatio yhteiskunnan vastaanottavuuden edistämiseksi -hankkeen kokemusten pohjalta.

Maija Eerola ja Sannakaisa Marjamäki-Nieminen  
LAB-ammattikorkeakoulu, 2022



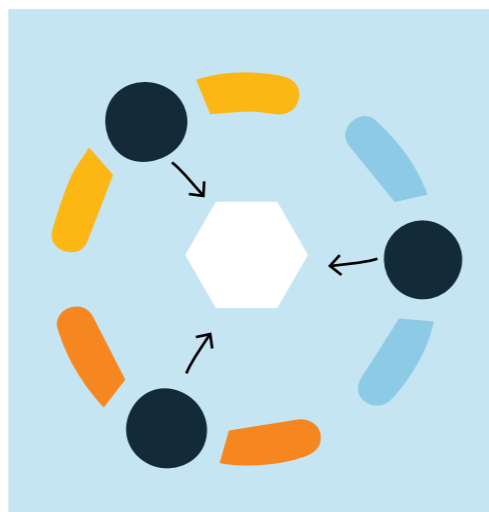
# Sanastoa



## ILMIÖ

Havainnoinnin kohteeksi noussut asia, jonka taustalla vaikuttaa monia toisistaan riippumattomia tekijöitä.

Esim. monikulttuurinen työelämä



## ILMIÖLÄHTÖISYYS

Haastaa pohtimaan asioita yhdessä, verkostoissa ja monesta näkökulmasta.

(Sitra 2018)



## ILMIÖSIMULAATIO

Toteutuu ryhmässä.

Perustuu osallistujien omaan toimintaan, havainnointiin ja vuorovaikutukseen.

Keskeistä yhteinen keskustelu ja osallistuminen, jolloin osallistujien omatoimisuus ja vuorovaikutus korostuvat.

(Niemi & Virtainlahti 2019, Niemi ym. 2020)



*Ilmiösimulaatiolla pyritään avartamaan näkökulmia, saamaan tietoa ja uusia ideoita.*

*Sillä voidaan hahmottaa yleistä tilannekuvaa ja ratkaisuehdotuksia.*









# Muistilista

## MISTÄ KESKUSTELLAAN?

Valitse ilmiö, josta keskustellaan.



## KETKÄ KESKUSTELEVAT?


-  **POHDI KETKÄ OVAT OIKEAT OSALLISTUJAT?**
-  **KEITÄ TARVITAAN KÄYMÄÄNJUURI TÄTÄ KESKUSTELUA?**
-  **MITEN SAAT OSALLISTUJAT MUKAAN?**
  -  Vinkki: voit puhua osallistujille simulaation sijasta työpajasta tai keskustelusta.
-  **KUINKA PALJON OSALLISTUJIA TARVITAAN?**
  -  Vinkki: jostain ilmiöstä voi olla helpompaa puhua pienellä porukalla.

Pelissäännöt: Kunnioita - Kuuntele - Odota - Puhu suoraan ja selkeästi - Ole avoin toisten näkökulmille

## MISSÄ KESKUSTELLAAN?

Valitse paikka keskustelulle. Vinkki: liveinä on aina parempi!

-  **KUINKA ISO TILA TARVITAAN?**
-  **MITEN OSALLISTUJAT PYSTYVÄT PARHAALLA MAHDOLLISELLA TAVALLA KESKUSTELEMAAN TILASSA?**

Pöydän ääressä, puoliympyrässä ilman pöytää, sohvilla ympäri huonetta, erillisessä simulaatiotilassa?
-  **KAIKKI YHDESSÄ VAI PIENRYHMISSÄ?**

## KUINKA KAUAN KESKUSTELLAAN?

Varaa riittävästi aikaa kiireettömälle keskustelulle. Mitä enemmän osallistujia on mukana, sitä enemmän tarvitaan aikaa.

## MITEN KESKUSTELLAAN JA KUKA JOHDATTELEE KESKUSTELUA?

### Panosta aloitukseen.

💡 Vinkki: kahvittelu ja vapaa keskustelu alussa keventävät tunnelmaa.

### Pyri luomaan turvallinen ja avoin ilmapiiri keskustelulle.

### Ota jokainen osallistuja huomioon.

### Esittele tilaisuuden tavoite ja ohjelma osallistujille selkeästi.

💡 Vinkki: muista pelisäännöt.

### Valmistele tukikysymyksiä etukäteen.

### Varmista ymmärrys ja käytä tarvittaessa selkokieltä tai tulkkia.

### Kiinnitä huomiota myös materiaalin selkeyteen.

### Ole huolellinen ajankäytön suhteen.

### Viritä ajatuksia aiheeseen pari- tai pienryhmäkeskusteluilla.

### Valitse sopiva tapa keskustelun herätteeksi.

💡 Vinkki: esimerkkicasen esittely, aiheeseen liittyvän videon katsominen, pienryhmän keskustelu muiden tarkkaillessa.

Pelisäännöt: Kunnioita - Kuuntele - Odota - Puhu suoraan ja selkeästi - Ole avoin toisten näkökulmille

## MITÄ KESKUSTELUN JÄLKEEN?

### Kerro osallistujille, mitä seuraavaksi tapahtuu:

- 🔄 Mitä keskustelusta saadulle tiedolle tapahtuu?
- 🔄 Tuleeko jatkokeskusteluja?
- 🔄 Jatketaanko keskustelua samalla kokoonpanolla vai jatkuuko keskustelu jossain muualla?

### Kiitä osallistujia.

💡 Vinkki: pyydä osallistujilta palautetta.

**Muista:** simulaatio voi olla osallistujalle uusi ja jännittävä kokemus.

## LUE LISÄÄ

Eerola, M. & Kamaja, H. 2022. Simulaatioissa ratkotaan kolmea vaikeaa asiaa. LAB Focus. Saatavissa: <https://blogit.lab.fi/labfocus/simulaatioissa-ratkotaan-kolmea-vaikeaa-asiaa/>

Kröneck, M. 2022. Yhteisen ymmärryksen rakentaminen monikulttuurisessa hoitotyöyhteisössä. Saatavissa: <https://www.labopen.fi/lab-pro/yhteisen-ymmarruksen-rakentaminen-monikulttuurisessa-hoitotyoyhteisossa/>

## LÄHTEET

Niemi, S., Kräkin M., Ikävalko, S. & Kantonen, M. 2020. Työyhteisösimulaatio.

Käytäntölähtöisiä toimintatapoja yritysten yhteisölliseen kehittämiseen ja innovointiin.

LAB-ammattikorkeakoulun julkaisusarja, osa 1. Viitattu 12.12.2022. Saatavissa <https://urn.fi/URN:ISBN:978-951-827-328-1>

Niemi, S. & Virtainlahti, S. 2019. Simulaatiomenetelmä työyhteisöjen kehittämisessä –

käytännönläheistä ja osallistavaa. Teoksessa Kotonen U. (toim.) Smart Business Annual

Review. Lahti: Lahden ammattikorkeakoulu. Lahden ammattikorkeakoulun julkaisusarja, osa 53. 130–135. Viitattu 12.12.2022. Saatavissa <http://urn.fi/URN:ISBN:978-951-827-316-8>

Sitra 2018. Ilmiölähtöisen suunnittelun työkalupakki. Työpohjia ilmiöiden hahmottamiseen. Viitattu 21.11.2022. Saatavissa <https://www.sitra.fi/julkaisut/ilmiolahtoisen-suunnittelun-tyokalupakki/>



**TURVAPAIKKA-,  
MAAHANMUUTTO- JA  
KOTOUTTAMISRAHASTO**

Euroopan unionin tuella

**salpaus**  
Koulutuskeskus | Further Education

 **LAB University of  
Applied Sciences**