

Mitä ASKELMAT-hankkeessa on meneillään?

Kuukausittaiset täsmätyötiistait kokoavat keskustelemaan täsmätyökyvyn ja työllisyyden teemoista

ASKELMAT - Askel askeleelta osallisuuspolku Päijät-Hämeessä, KUNTO - Uusilla kunnallisilla toimilla työkuuntoon ja työelämään, Tuetusti työhön ja osallisuuteen Päijät-Hämeessä ja Työelämädiili - hankkeet käynnistivät joulukuussa täsmätyötiistait. Hankkeiden kuulumisia ja nostoja voi seurata myös yhteiseltä Instagram-tililtä [@moninaisuus_voimavarana](#).

Tervetuloa mukaan seuraaviin täsmätyötiistaihin 8.3., 12.4. ja 10.5. klo 8.30-9.30, ei ilmoittautumista! Liity mukaan Teamsiin [tästä](#). Ohjelmassa mm. tietoa Päijät-Hämeen täsmätyökykyhankkeiden palveluista, vaihtuvia puhujia ja teemoja sekä keskustelua täsmätyökyvyn, työllisyyden ja osallisuuden teemoista.

3. sektorin työllistämiskokemukset ja osaaminen näkyviin

Sosiaalialan yhdistykset ja järjestöt toimivat hyvänä esimerkkinä nuorten työllistämisessä ja kolmas sektori on tällä hetkellä merkittävä palkkatukityöllistäjä ja työkokeilupaiikkojen mahdollistaja Suomessa. ASKELMAT-hankkeessa on tarkoitus luoda 3. sektorin osallisuuspolkua osa-/täsmätyökykyisten nuorten työllistämisen osaamisen edistämiseksi. Tällä hetkellä kokoamme jo olemassa olevaa tietoa ja olisi hienoa kuulla yhdistysten ja muiden 3. sektorin toimijoiden kokemuksia siitä, mitkä ovat keskeisiä ja huomioon otettavia asioita nuorten työllistämisessä (esimerkiksi Paikka auki -rahoituksella tai palkkatuella).

Jos yhdistyksellänne on kokemusta nuorten työllistämisestä, kuulemme mielellämme kokemuksianne. Ja vaikka ei vielä olisi, niin nyt on mahdollisuus saada lisää tietoa ja kuulla muiden kokemuksia aiheesta. Tämä on mahdollista erilaisissa työpajoissa vuoden 2022 aikana (lisätietoa seuraavassa kohdassa).

Vielä ehtii mukaan ensimmäiseen moninaisuuspajakokonaisuuteen

Olemme avanneet [Padlet-työtilan](#), johon on koottu muutamia kysymyksiä liittyen moninaisuuteen työelämässä. Voit jakaa työtilassa myös kokemuksia osatyökykyisen nuoren työllistämisestä. Työtila on auki 18.2. asti

Padlettiin kertyneitä ajatuksia ja kokemuksia yhteiskehitämme eteenpäin 23.2. järjestettävässä Moninaisuus työyhteisössä -tilaisuudessa. Tilaisuuteen ovat tervetulleita nuoret ja erilaisten työyhteisöjen edustajat. Ilmoittaudu mukaan [tästä](#).

Erilaisia moninaisuuspajakokonaisuuksia järjestetään vuoden 2022 aikana osallistujien toiveiden ja tarpeiden pohjalta. Pajojen tarkoituksena on koota ja lisätä tietoa osa-/täsmätyökykyisten nuorten työllistymiseen liittyvistä keskeisistä asioista ja moninaisuuden hyödyntämisestä voimavarana. Voit osallistua pajakokonaisuuteen tai valitsemiisi tilaisuuksiin tai muuhun yhteiseen kehittämiseen.

Lisätietoja: Outi Jokinen, outi.jokinen@lab.fi, p. 050 516 0678

Yksilövalmennukseen mahtuu mukaan uusia nuoria

Yksilövalmennuksessa keskitymme nuoreen, hänen toiveisiinsa ja tarpeisiinsa. Nuori saa valmentajasta rinnalla kulkijan, jonka kanssa edetään askel askeleelta kohti nuoren omia tavoitteita. Ja jos selkeitä tavoitteita ei ole, ei haittaa - mietitään yhdessä!

Yksilövalmennusten sisältö voi koostua esimerkiksi työnhakuun liittyvistä käytännön asioista, tulevaisuudensuunnitelmien ja –haaveiden sanoittamisesta ja selkiyttämisestä tai opiskelupaikan löytämiseen liittyvistä teemoista. Käytännössä yksilövalmennus koostuu tapaamisista ja viestittelystä. Valmennuksen kestoa ei ole etukäteen määritelty, vaan työskentelyn pituus määrittyy nuoren tarpeista käsin. Nyt valmennuksessa mukana olevia nuoria on jatkopoluttunut esimerkiksi opiskelemaan, työkokeiluun ja palkkatuettuun työhön.

Yhteydenotot: Kiia Saarikivi, kiia.sarikivi@dila.fi, p. 044 713 2029

Ryhmävalmennus on mahdollista osallistua myös etänä

Askelmat hankkeen voimavaraistavat ryhmävalmennukset aloitettiin lokakuussa 2021. Ensimmäistä ryhmävalmennusta ollaan parhaillaan saattelemassa loppuun ja toinen ryhmä on aloittanut tammikuussa 2022.

Toimintaa suunnitellaan ja rakennetaan tavoitteellisesti, kulloinkin ryhmässä mukana olevien nuorten tarpeita ja toiveita vastaavaksi. Nyt käynnissä olevien ryhmien kanssa olemme keskittyneet erityisesti yhdessä toimimiseen, sosiaalisiin tilanteisiin, itsetuntemukseen, oman osaamisen ja ominaisuuksien tunnistamiseen ja sanoittamiseen sekä kokonaisvaltaisesti hyvinvointia lisääviin aiheisiin. Käytännössä ryhmän ohjelmassa on erilaisia aktiviteetteja ja vierailuja sekä keskustelua nuorten tärkeiksi nostamista teemoista, työelämästäkin tuttuja menetelmien, kuten learning cafen avulla. Lisäksi nuoret ovat osallistuneet aktiivisesti Askelmat-hankkeen yhteiskehittämiseen.

Starttaamme uusia ryhmiä non-stop sitä mukaa kun osallistujia saadaan mukaan. Toteutamme ryhmävalmennusta koko Päijät-Hämeen alueella ja osallistumista helpottaaksemme toteutamme ryhmävalmennusta myös etäyhteyksin. Valmennus kestää 5 kk ja tapaamisia on kerran viikossa. Ryhmävalmennukseen osallistuvilla nuorilla on milloin tahansa mahdollisuus hyödyntää myös yksilövalmentajan tukea käytännön asioiden selvittelyyn ja hoitamiseen.

Yhteydenotot: Aino Hoskola, aino.hoskola@harjulan.fi, p. 041 7306 337

Meidät löytää myös ohjaamopäivystyksestä

Askelmien Kiia (yksilövalmennus) ja Aino (ryhmävalmennus) ovat olleet mukana Ohjaamo Lahden päivystyksissä joulukuussa 2021 ja nyt jatkamme päivystyksiin osallistumista kevään aikana. Seuraavan kerran Askemat päivystää Ohjaamolla 24.2. klo 12-15. Päivystysajoista tiedotamme instassa [@moninaisuus_voimavarana](#).

Juttusille ovat tervetulleita nuoret, yhteistyökumppanit ja kaikki Askelmista tavalla tai toisella kiinnostuneet.

Haluatko mukaan toimintaan, kuulla lisää tai tehdä yhteistyötä?

Mikäli haluat kuulla lisää ASKELMISTA tai miettiä yhteistyökuvioita, ole rohkeasti yhteydessä. Voit myös jättää [yhteydenottopyynnön](#), niin olemme sinuun yhteydessä.

Hanketta toteuttavat LAB-ammattikorkeakoulu, Lahden Diakonialaitos sekä Harjulan Setlementti ry ajalla 5/2021-3/2023. Rahoitus koostuu Euroopan sosiaalirahaston, Lahden kaupungin ja toteuttajien omarahoitusosuuksista. Lisätietoja <https://lab.fi/fi/projekti/askemat>

Tätä viestiä saa jakaa eteenpäin.